

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ (11๓๓) <i>นางจินตนา เก่งทองดี</i>	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์ศักดิ์ รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๗	<i>นางสาววิมล</i> นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ (11๓๖)	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ (11๓๗)	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๑	นายกิจติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๖	นายอนนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาณีวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๘	นายอัศวิน สิมหิไตรฐิติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๔	นายสมพร แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	<i>[Signature]</i>	กรรมการ
๒๘	<i>นางสาวกิตติวิมล</i> ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ชัย หันธิมา	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	<i>[Signature]</i>	เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น	<i>[Signature]</i>	ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	<i>[Signature]</i>	ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖

วันอังคารที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ (เวลา ๑๔.๐๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรณ์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นางจินตนา	แสงทองอร่าม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายไพโรจน์	โสภภาพร	(แทน) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายจิรัฐ	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายปริญญา	สายสุพรรณ	(แทน) นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายกิตติศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านด้อง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายรังศรี	สุภาพุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายอเนก	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตจิตติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. จำเริญชัย	ธนาวิรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๑. ด.ต.พรชัย	กาหาวงค์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายชัยวัช	เนียมศิริ	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. ดร.นพ.ไพศาล	วรสถิตย์	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายพิรุณศักดิ์	รัตนวรรณ	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายจตุ	อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิตติพัฒน์	ชุ่มด้วง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนิพนธ์	อันชื่น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๑๔ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๑๙ หน้า รวม ๓๓ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีดำเนินการสรรหา จำนวน ๖ แห่ง ดังนี้

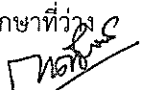
ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีการสรรหา
๑	นาสะแบง	ศรีวิไล	- นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.)	คัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๒	ศรีชมพู	โซ่พิสัย	- นักบริหารงาน อบต.๗ (รองปลัด อบต.)	คัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานช่าง ๗ (ผอ.กองช่าง)	คัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานทั่วไป ๖ (หน.สำนักปลัด)	รับโอน
			- นักบริหารงานการเกษตร ๖ (หน.ส่วนส่งเสริมการเกษตร)	รับโอน
			- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	รับโอน
๓	ดงบัง	บึงโขงหลง	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
๔	ท่าดอกคำ	บึงโขงหลง	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานคลัง ๖ (หน.ส่วนการคลัง)	รับโอน
๕	ท่าสะอาด	เซกา	- นักบริหารงานช่าง ๖ (หน.ส่วนโยธา)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
๖	ป่าแฝก	พรเจริญ	- นักบริหารการศึกษา ๖ (หน.ส่วนการศึกษา)	รับโอน
			- นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖ (หน.ส่วนสวัสดิการสังคม)	สอบคัดเลือก (ก.ย.๕๖)
			- นักบริหารงานสาธารณสุข ๖ (หน.ส่วนสาธารณสุข)	รับโอน

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๓ ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่างลง หรือตำแหน่งว่างเนื่องจากมีการกำหนดขึ้นใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานตำแหน่งว่างนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ ภายใน ๗ วันนับแต่วันที่มิได้ตำแหน่งว่าง และให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งนั้นว่างลง

ในการดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาที่ว่างตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธี ดังต่อไปนี้



(๑) รับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นที่อยู่ในสายงานนักบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน

(๒) สอบคัดเลือกหรือการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับสูงขึ้นแทนตำแหน่งว่างตามข้อ ๘๖ หรือข้อ ๑๐๒ แล้วแต่กรณี

#### ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

### ๓.๒ เรื่อง รายงานการแต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสอบคัดเลือก/คัดเลือกพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ที่จะดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง ในรอบวันเสาร์ที่ ๒ ของเดือนกันยายน ๒๕๕๖ ได้แต่งตั้งกรรมการใน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ร่วมเป็นคณะกรรมการสรรหาฯ ดังนี้

๓.๒.๑ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ระดับ ๒ จำนวน ๒ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

(๔) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ท่าสะอาด และ อบต.ถ้ำเจริญ)

๓.๒.๒ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ๒ รวม ๓ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายสมพร แฉ้วขมู ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) ด.ต.พรชัย กาหาวงค์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ

(๔) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.บึงคล้า อบต.บัวตูม และ อบต.โนนศิลา)

๓.๒.๓ กรณีสอบคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๒ นักบริหารงานช่าง ๒ และนักบริหารงานคลัง ๒ รวม ๔ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายสุนัย ศิลปเจริญ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) นายวีระวงศ์ แสงใบ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ

(๔) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ

(อบต.เซกา อบต.ปงไฮ อบต.ป่าแฝก และ อบต.ท่าสะอาด)

๓.๒.๔ กรณีคัดเลือก ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต. ๘ นักบริหารงาน อบต. ๗ และนักบริหารงานช่าง ๗ จำนวน ๗ แห่ง ประกอบด้วย

(๑) นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนิจิตต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๓) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ

(๔) คลังจังหวัดบึงกาฬ

(อบต.ชัยพร อบต.โลกก้าม อบต.หนองพันทา อบต.คำแก้ว อบต.หนองหัวช้าง อบต.นาสะแบง และ อบต.ศรีชมภู)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการสอบคัดเลือก....

ข้อ ๘๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า  
ดังนี้

๗ คาบ ๕



(๑) กรณีการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ให้แต่งตั้งกรรมการประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ๑ คน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก.....

การคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ คน ประกอบด้วย

- ผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๑ คน ประธานกรรมการ
- ผู้แทนส่วนราชการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ๒ คน กรรมการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิ ๑ คน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้แทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัด กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ
- ผู้แทนพนักงานส่วนตำบล ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง เลขานุการ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๓.๓ รายงานการพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานการพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เหตุที่พ้นจากตำแหน่ง	ตั้งแต่วันที่
๑	นางคำปุ่น แพงสอน พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/ส่วนการศึกษา อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	เสียชีวิต (เนื่องจากโรคมะเร็งท่อน้ำดี)	๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๖

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน

๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ...

(๓) พนักงานจ้างตาย

ข้อเสนอ

จึงนำเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

๗๓๐๕

ระเบียบวาระที่ ๔

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบให้ปรับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันขึ้นใหม่ โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันของสำนักงาน ก.พ.กำหนด ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๓) การกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขึ้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น

รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มีการ मतานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในการปรับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันขึ้นใหม่ โดยเทียบเคียงกับอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันของสำนักงาน ก.พ.กำหนด ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากรดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๗/๒๕๕๖

ข้อ ๑๕๘ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานปฏิบัติ ให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมี คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงาน นั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสาย งานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดย วิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้น จากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และ บัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็น สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ.หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่น ในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้ สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้อง เรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชี ผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบ คัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงาน ที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่ง และลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการรื้อฟื้นใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน สายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

7/10/56



(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบชั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าเป็นสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความประพฤติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

7/10/25

ประธาน  
ที่ประชุม

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๔๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการกิจหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

(๔) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจากที ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)

- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

ก.อบต.

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณวุฒิ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ชั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการมการทํานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

#### ๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

๗๗๗



ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีไม่กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม.....

ข้อ ๑๗๔ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การสั่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการสั่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง หรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกันกับคุณวุฒิที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

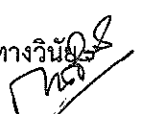
ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๙ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔



ข้อ ๘๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๙ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงานได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

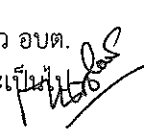
ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต. ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในรอบอัตราว่าง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไปตามประกาศข้างต้น





ประธาน  
มติที่ประชุม

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ  
มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ  
ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๒๗ รายข้างต้น  
ตามที่เสนอขอมาได้

ผู้ช่วยเลขานุการ

### ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบัวตูม อ.โซ่พิสัย รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครขอ  
กลับเข้ารับราชการ รายสิบตรีสายสิญจ์ โสมอินทร์ ขอบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับ ๕  
เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๐๘๐๕-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๕,๒๙๐ บาท ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - ๒๕๕๗)

ประวัติของผู้ขอสมัครเข้ารับราชการ (โดยย่อ)

๑. ชื่อ - สกุล สิบตรีสายสิญจ์ โสมอินทร์

๒. เกิดวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๒๐ ปัจจุบันอายุ ๓๖ ปี

๓. ที่อยู่ บ้านเลขที่ ๗๖ หมู่ที่ ๔ บ้านโนนชาด ตำบลโซ่ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

๔. ประวัติรับราชการ

๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู กรุงเทพมหานคร ตำแหน่ง  
อาจารย์ ๑ ระดับ ๓ โรงเรียนบางเขินกษัตริย์ศึก สำนักงานเขตบางแค

๑ กรกฎาคม ๒๕๕๓

โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์  
นโยบายและแผน ๕ สังกัด อบต.นาดี อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

โอน(ย้าย) มาเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕  
สังกัด อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ จ.หนองคาย

๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖

ลาออกจากราชการ ในตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๕ อัตราเงินเดือน  
๑๕,๒๙๐ บาท เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ตามมติ ก.อบต.จังหวัด  
หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์  
๒๕๕๖

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๘

### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการไปแล้ว และไม่ใช้เป็นกรณีออกจากราชการในระหว่าง  
ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ถ้าสมัครเข้ารับราชการและองค์การบริหารส่วนตำบลต้องการจะรับผู้นั้นเข้ารับราชการ ให้  
ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบ และเอกสารประกอบ ดังนี้

(๑) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

(๒) สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ

(๓) หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความประพฤติของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่  
ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๔) สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุ

(๕) สำเนาทะเบียนบ้าน

(๖) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๗) สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล หรือหนังสือรับรองว่าเป็น  
บุคคลคนเดียว (ถ้ามี)

(๘) สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๑๒๙ และประวัติการรับราชการ  
และการทำงานทุกแห่งของผู้สมัคร และให้สอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้  
รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ทศพร

ข้อ ๑๓๑ การพิจารณาเพื่อบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๒) ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะบรรจุ และแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ...

ข้อ ๑๓๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สมัครกลับเข้ารับราชการตามที่ประกาศนี้ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นที่เคยได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีเพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงเห็นควรทำหนังสือสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณาต่อไป

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มีการกระทำใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ประธาน

ผู้ช่วยเลขานุการ

การขอกลับเข้ารับราชการเป็นสิทธิของผู้ขอ โดยนาย ก.อบต.ต้องมีเหตุผลชี้ให้เห็นว่าจะเกิดประโยชน์ต่อทางราชการอย่างไร และเป็นดุลพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังนั้น จึงต้องมีข้อเท็จจริงที่ครบถ้วนประกอบการพิจารณา

นายพิมาย คงทัน

มติที่ประชุม

จากการตรวจสอบเอกสาร เห็นว่าลาออกไปยังไม่นาน มีปัญหาอะไรหรือไม่ ควรตรวจสอบที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ ให้ฝ่ายเลขานุการ ทำหนังสือสอบถามประวัติการทำงานและข้อมูลอื่น ๆ ของผู้สมัครขอกลับเข้ารับราชการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ต่อไป

#### ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด รายงานขอความเห็นชอบในการสั่งพักราชการพนักงานส่วนตำบล รายงานยวีระชาติ จันทะแจ่ม ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาตง อำเภอปากคาด เนื่องจากถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่ง อบต.นาตง ที่ ๓๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณีได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ จับกุมพร้อมของกลาง คือยาบ้าสี่สิบลักษณะกรมแบบมีอักษร XY ประทับอยู่อีกด้านหนึ่งของเม็ด จำนวน ๑ เม็ด โดยถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดฐาน “มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้าหรือเมทแอมเฟตามีน) ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย” เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณบ้านเลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๗ บ้านดอนหัวหน้า ตำบลบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย และผลการตรวจชั้นสูตร ของโรงพยาบาลโพธิ์ชัย แพทย์ได้ตรวจและลงความเห็นว่าเป็นการพบสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะของผู้ถูกกล่าวหาด้วยรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๙

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๙๔ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความรับผิดชอบที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกองการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการได้ ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

*Handwritten signature*



(๑) ผู้ขึ้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือการอื่นไม่น่าไว้วางใจ และผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายกองคดีการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้ ผู้ขึ้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้ขึ้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด โดยสรุป : ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๔๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๔๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป

๒. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป

๓. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินคดีอาญารวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๔๒ ควบคู่กัน

๔. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญ่อีกด้วย

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า กรณีครบองค์ประกอบของการสั่งพักราชการ ตามข้อ ๙๔ (๑) และ (๒) ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาดเสนอมายังไว้ก็ตาม แนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ในกรณีพนักงานส่วนตำบลเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๖

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สันจิตต์

แนวทางปฏิบัติตามหนังสือของ ก.กลาง กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นติดยาเสพติด หรือยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน กรณีรายนี้ ถูกจับคดียาเสพติดเป็นนโยบายแห่งชาติ ชุดจับกุมน่าจะรู้หรือติดตามพฤติกรรมอยู่แล้วก่อนจับกุม มีการตรวจพบสารเสพติดในปัสสาวะ และมียาเสพติดไว้ในครอบครอง การขอให้พักราชการไว้ก่อน จึงไม่น่าจะเป็นไปตามแนวทางที่ ก.กลาง กำหนด

นายอัครวัฒน์ สิงห์ไตรฤติ

กรณีตามเอกสารการจับกุมมีของกลางเพียง ๑ เม็ด ก็ต้องให้ความเป็นธรรมกับพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วย มีพฤติการณ์เป็นการกลั่นแกล้งกันหรือไม่

นายนิพนธ์ อันซีน

ตามบันทึกการจับกุมของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ได้มีการจับกุมผู้ต้องหา ๓ ราย เหตุเกิดในวัน เวลา สถานที่เดียวกัน คนหนึ่ง ตรวจจับของกลางได้จำนวน ๔๙๖ เม็ด อีกคนหนึ่ง และนายวีระชาติ ตรวจจับของกลางได้ยาบ้าคนละ ๑ เม็ด ในการสั่งพักราชการหรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อน ก็เพื่อรอฟังผลการสอบสวน แต่การสั่งพักราชการอัตราตำแหน่งยังไม่ขาด แต่ถ้าสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน อัตราตำแหน่งขาด คือ ตำแหน่งจะว่าง แล้วต้องสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งก็อาจจะอยากต่อการเยียวยาในภายหลัง

*Handwritten signature*



นายพิมาย คงทัน จากรายงานขอให้พักราชการไว้ก่อน แต่หนังสือสั่งการต้องให้ออกจากราชการไว้ก่อน ถ้ามีการสั่งพักราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวน ก็อาจจะใช้เวลานาน ซึ่ง อบต.ก็ไม่สามารถหาคนมาทำงานแทนได้ อบต.อาจเสียหายได้ แต่ถ้าสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ก็อาจเป็นผลดีที่ทาง อบต.จะได้หาคนมาทำงานแทนได้ อย่างไรก็ตาม ควรดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.กลางกำหนด

นายภูมิณรงค์ สมจิตร กรณีนี้ อบต.นางตง ขอให้สั่งพักราชการไว้ก่อน ควรแจ้งให้ อบต.นางตง ดำเนินการให้ถูกต้อง ตามแนวทางที่ ก.กลางกำหนด จะต้องเป็นการรายงานขอให้ออกจากราชการไว้ก่อน ไม่ใช่ขอให้สั่งพักราชการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คำขอขององค์การบริหารส่วนตำบลนางตง ที่ขอให้สั่งพักราชการ นายวีระชาติ จันทะแจ่ม ไม่เป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด จึงให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลนางตง ดำเนินการเกี่ยวกับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ต่อไป

ผู้ช่วยเลขานุการ ๔.๑๐ เรื่องพิจารณาคำร้องทุกข์ เนื่องจากในระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ และ ๔.๑๑ เป็นเรื่องพิจารณาเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล จึงขออนุญาตท่านประธานและที่ประชุม ให้นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ซึ่งได้รับมอบหมายจากท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬให้เข้าร่วมประชุมแทนในครั้งนี้ด้วย เป็นผู้นำเสนอรายละเอียดต่อที่ประชุมต่อไป

นายกิจพิพัฒน์ ชุ่มด้วง ๔.๑๐.๑ คำร้องทุกข์ ของนางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ

#### ๑. มูลกรณี

นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น อำเภอบุงคล้า จังหวัดบึงกาฬ ได้มีหนังสือร้องทุกข์ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๕ ได้ยื่นร้องทุกข์ต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุอันเนื่องจาก นายมนตรี ถ้าเลบมือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น มีการกลั่นแกล้ง ใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ ไม่ต่อสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์ อย่างไม่เป็นธรรม โดยนางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ผู้ร้องทุกข์ ได้แถลงประกอบคำร้องทุกข์ ความว่า ผู้ร้องทุกข์เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ซึ่งตามสัญญาจ้างมีกำหนด ๔ ปีคือตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ ผู้ร้องทุกข์ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานบันทึกข้อมูลด้วยคอมพิวเตอร์ พิมพ์หนังสือด้วยเครื่องพิมพ์ดีดในลักษณะที่ไม่ยาก ทำสำเนาหนังสือ เอกสารต่างๆ รวมทั้งปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณที่เกี่ยวข้อง บันทึกข้อมูล พิมพ์หนังสือเป็นภาษาไทยหรือภาษาต่างประเทศเช่น พิมพ์หนังสือราชการ บันทึก รายงาน ประกาศ คำสั่ง แบบฟอร์มถ่ายเอกสาร ตรวจทานหนังสือ เรียงหน้ากระดาษ เย็บรวมเรื่อง ร่างหนังสือโต้ตอบต่างๆ ทำบันทึกต่างๆ รับ-ส่ง ลงทะเบียนหนังสือ เก็บและค้นหาหนังสือ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย ฯลฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ประเมินครั้งที่ ๑ ผู้ร้องทุกข์มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ด้วยคะแนน ๒.๕๔ และปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี ด้วยคะแนน ๒.๔๐ โดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้นและปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น เห็นว่า ผู้ร้องทุกข์ มีผลการปฏิบัติราชการเฉลี่ยสองครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี จึงเห็นควรเสนอผลการประเมินผู้ร้องทุกข์เพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างต่อ นายมนตรี ถ้าเลบมือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น แต่นายมนตรี ถ้าเลบมือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประกอบกับตำแหน่ง ผู้ช่วยบันทึกข้อมูลไม่มีความจำเป็น จึงมีความเห็นไม่สมควรต่อสัญญาจ้างผู้ร้องทุกข์ ทั้งที่พนักงานจ้างรายอื่นๆ ที่มีผลการประเมินในระดับเดียวกันกับได้รับการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งการกระทำดังกล่าวเป็นการใช้อำนาจโดยมิชอบและเลือกปฏิบัติ จึงร้องขอความเป็นธรรม

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการต่อไป



๒.๒ ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้รับหนังสือเรื่องการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้แจ้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองเติน ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และคำชี้แจงของตน ทั้งนี้ เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๔๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๑๕๗๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖

๒.๓ นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง , คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง , รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕, เอกสารหลักฐานการแจ้งและรับทราบผลการประเมินฯ, ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๑๕๘ ลงวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๕๖ สรุปรายละเอียดตามเอกสารหลักฐาน รับฟังได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้มีคำสั่งที่ ๔๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ดังกล่าวแบ่ง ๕ คณะตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานทั่วไปในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๕ สำหรับสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย นายสมัย หล้ากันยา นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองเติน เป็นประธานกรรมการ นายประเสริฐ บุตรโส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน เป็นกรรมการ และ นายชาญวิทย์ จันทรสุข เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นกรรมการและเลขานุการ และคำสั่งที่ ๒๒๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ (ครั้งปีหลัง) แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ โดยแบ่งออกเป็น ๕ คณะตามโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน มีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานทั่วไปในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ สำหรับสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองเติน เป็นประธานกรรมการ นายประเสริฐ บุตรโส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน เป็นกรรมการ และ นายชาญวิทย์ จันทรสุข เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน เป็นกรรมการและเลขานุการ การประเมินการผลปฏิบัติงานพนักงานจ้าง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

รอบการประเมิน	คะแนนที่ได้	เฉลี่ยคะแนนทั้ง ๒ ครั้ง	ความเห็นของ คณะกรรมการกลั่นกรอง	ความเห็นของ นายก อบต.หนองเติน
รอบที่ ๑ (๑ ต.ค. ๕๔ ถึง ๓๑ มี.ค. ๕๕)	๒.๕๔		เห็นด้วยกับการประเมินของผู้บังคับบัญชา ขึ้นต้นและคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ซึ่งเห็นว่าเป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน ให้ผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น	เห็น ด้วย กับ การประเมินข้างต้น
รอบที่ ๒ (๑ เม.ย.๕๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๕๕)		๒.๔๐	เป็นบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ให้ผลการประเมินดี	มีความเห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

(หมายเหตุ (๑) ผลประเมินระดับดีเด่น คะแนนเท่ากับ ๒.๕๑ - ๓.๐๐ (๒) ผลประเมินระดับดี คะแนนเท่ากับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐ (๓) ผลประเมินระดับควรปรับปรุง คะแนนเท่ากับ ๑.๐๐ - ๑.๕๐ )

ต่อมาคณะกรรมการกลั่นกรองและประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ได้รายงานผลการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๒ (ครั้งปีหลัง) ตามหนังสือบันทึกข้อความ ที่ บก ๘๒๑๐๑/ ..... วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ตามข้อ ๓๔ (๑) , (๓) และข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดย นายประเสริฐ บุตรโส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ไม่ได้ลงความเห็นแต่อย่างใด และ นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองคการบริหารส่วนตำบลหนองเติน ก็ไม่ได้ลงความเห็นแต่อย่างใด



๑. ในขณะที่เดียวกัน นายชาญวิทย์ จันทร์สุข ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีหนังสือบันทึกข้อความที่ บก ๘๒๑๐๑/..... ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ เรื่อง การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง ถึง นายมนตรี ถ้าเลิบบมือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน ได้เสนอให้พิจารณาในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม และพนักงานจ้างทั่วไป รายนายวิทยา แพงจันทร์ เนื่องจากมีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดย นายประเสริฐ บุตรโส ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน เห็นควรพิจารณาให้เป็นไปตามข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง และนายมนตรี ถ้าเลิบบมือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน พิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ประกอบกับตำแหน่ง ผู้ช่วยบันทึกข้อมูลไม่มีความจำเป็น จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง และได้จัดทำคำชี้แจงของตน รับฟังได้ว่า ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๙ วรรคแรก การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนจึงจะต่อสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างจะต้องเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นขององค์การบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินได้ตกลงทำสัญญาจ้างราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล มีกำหนด ๔ ปี โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ การพ้นจากตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล และเมื่อระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างได้สิ้นสุดการจ้าง นายมนตรี ถ้าเลิบบมือ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน ได้พิจารณาแล้วลงความเห็นว่าการจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล) ว่าไม่มีความจำเป็นต่อองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินพร้อมทั้งเป็นการปรับลดค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม

๒.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน ได้มีหนังสือที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ถึง ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รับฟังได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิน มีความประสงค์ ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ตามสัญญาจ้างเลขที่ ๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม โดยมีกำหนดการจ้าง ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ บัดนี้ได้ครบกำหนดสัญญาจ้างแล้ว ดังนั้นเพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอีกทั้งตำแหน่งดังกล่าวไม่มีความจำเป็น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินเกิดความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเป็นไปตามกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดินจึงส่งรายละเอียดการสิ้นสุดสัญญามาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ

พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๙ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ ข้อ ๔๒ ข้อ ๔๓ ข้อ ๔๔ ข้อ ๔๕ ข้อ ๔๖ ข้อ ๕๓ ข้อ ๕๔ ข้อ ๕๕ ข้อ ๕๖ ข้อ ๕๗ ข้อ ๕๘

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๓๖ ข้อ ๑๓๗ ข้อ ๑๓๘ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ ข้อ ๑๔๙ ข้อ ๑๕๐ ข้อ ๑๕๑ ข้อ ๑๕๒

๓.๔ ข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบันทึกวิทยุสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ เพื่อให้แจ้งแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ว่าในกรณีที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่จนครบกำหนดสัญญาจ้างแล้วหากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี และลักษณะงานที่พนักงานจ้างนั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะต้องปฏิบัติอยู่ จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น กรณีที่กรมส่งเสริมการปกครอง มอบให้เป็นดุลพินิจของหน่วยงานในการพิจารณาถึงความจำเป็นและการกิจของงาน หากมีความจำเป็นก็ดำเนินการตามแนวทางในการต่อสัญญาจ้าง หากไม่มีความจำเป็นก็สามารถเสนอขอไม่อนุมัติต่อสัญญาจ้างได้



๓.๕ ตัวอย่างหรือการไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ มท ๐๘๔๐.๑/๐๙๓๕๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๕๓ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ด้วยได้มีจังหวัดหลายจังหวัดหารือการต่อสัญญาจ้างของ อปท. ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานได้ประเมินพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวแล้ว แต่นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ให้ความเห็นแตกต่างจากคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้แต่งตั้งพนักงานจ้างดังกล่าวมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานที่ไม่เหมาะสมต่อหน้าที่ จึงไม่ต่อสัญญาจ้าง จึงหารือว่า องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องต่อสัญญาจ้างให้พนักงานดังกล่าวหรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนจังหวัด ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ และคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีการต่อสัญญาจ้างนั้นตามข้อ ๔๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ได้กำหนดให้นายกองคํรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมิน ประกอบกับตามข้อ ๔๔ ของประกาศดังกล่าวก็ได้มีการกำหนดเกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้าง

โดยใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาใช้ ดังนั้น เรื่องดังกล่าวจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดีตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด และพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องเสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างผู้นั้น ให้ ก.จ. หรือ ก.ท. แล้วแต่กรณีพิจารณา เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยพิจารณาถึงข้อเท็จจริงตามที่ อปท. เสนอ เพื่อประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ต่อไป

#### ๓.๖ ตัวอย่างคำพิพากษาศาลปกครอง คำสั่งที่ ๓๘๗/๒๕๕๒ คำร้องที่ ๑๒๔/๒๕๕๒

เมื่อสัญญาจ้างผู้ฟ้องคดีเป็นพนักงาน ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สิ้นสุดลง ด้วยระยะเวลาการจ้างครบกำหนดตามที่ได้ทำสัญญาต่อกันไว้ จึงเป็นการเลิกจ้างตามสัญญา ผู้ถูกฟ้องคดี (นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์กลาง) จะทำสัญญาจ้างผู้ฟ้องคดีต่อไปอีกหรือไม่ เป็นอำนาจของผู้ถูกฟ้องคดีที่จะต้องดำเนินการตามความเหมาะสมและเป็นดุลพินิจของผู้ถูกฟ้องคดี และคำขอให้ศาลบังคับให้ผู้ถูกฟ้องคดีชดเชยค่าเสียหายจากการไม่ต่อสัญญาจ้างให้แก่ ผู้ฟ้องคดีนั้น หากศาลมีคำสั่งตามคำขอ ก็เท่ากับเป็นการบังคับให้ผู้ถูกฟ้องคดีต่อสัญญาจ้างแก่ผู้ฟ้องคดีโดยปริยาย ดังนั้นคำขอของผู้ฟ้องคดีจึงเป็นกรณีที่ศาลไม่สามารถออกคำสั่งบังคับได้ตามมาตรา ๗๒ แห่ง พ.ร.บ.จัดตั้งศาลปกครองฯ ผู้ฟ้องคดีจึงไม่มีสิทธิฟ้องคดีนี้ต่อศาล ตามมาตรา ๔๒ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติเกี่ยวกับการสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบันทึกวิทูลสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ เป็นกรณีที่กรมส่งเสริมการปกครอง มอบให้เป็นดุลพินิจของหน่วยงานในการพิจารณาถึงความจำเป็นและภารกิจของงาน หากมีความจำเป็น ก็ดำเนินการตามแนวทางในการต่อสัญญาจ้าง หากไม่มีความจำเป็นก็สามารถเสนอขอไม่อนุมัติต่อสัญญาจ้างได้

๔. ข้อพิจารณาและความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีประเด็นพิจารณาว่า

ประเด็นที่ ๑ นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ได้ร้องทุกข์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒ ประกอบ ข้อ ๑๓๗ และข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หรือไม่ อย่างไร

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหนังสือร้องทุกข์แล้ว เห็นว่า นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ได้ร้องทุกข์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๑๔๑ และข้อ ๑๔๒ ประกอบข้อ ๑๓๗ และข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔



**ประเด็นที่ ๒** นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเติน มีความเห็นไม่ต้อสัญญาจ้าง ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ซึ่งครบสัญญาจ้างลงใน วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลได้ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติต้อ นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ผู้ร้องทุกข์ ถูกต้อตามกฎหมายหรือไม่ นั้น

เห็นว่า นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ผู้บังคับบัญชา ได้ใช้ อำนาจหน้าที่ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติต้อ นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ผู้ร้องทุกข์ นั้น ถูกต้อตามกฎหมายแล้ว ตามความใน มาตรา ๒๕ ประกอบมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามข้อ ๔๓ ประกอบข้อ ๓๕ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ โดยความชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ประกอบหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบันทึกทวิญสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ ระบุว่ากรณีพนักงานจ้างได้ปฏิบัติหน้าที่จนครบกำหนดสัญญา จ้างแล้วหากผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการ ประเมินผลการปฏิบัติงานในหมวด ๖ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะต้องสัญญาจ้างให้แก่พนักงาน จ้างผู้นั้น หากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้นจะต้องปฏิบัติอยู่ แสดงให้เห็นว่า กรมส่งเสริมปกครองส่วนท้องถิ่น มอบให้เป็นดุลพินิจของหน่วยงานในการ พิจารณาถึงความจำเป็นและภารกิจของงาน หากมีความจำเป็นก็ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการต้อ สัญญาจ้าง หากไม่มีความจำเป็นก็สามารถเสนอขอไม่อนุมัติต้อสัญญาจ้าง ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการเลิก จ้างต้อไป” และ นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ได้รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างให้ ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬได้รับทราบ ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน มีความประสงค์ไม่ต้อ สัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ตามสัญญา จ้าง เลขที่ ๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ โดยมีกำหนดระยะเวลาการจ้าง ๔ ปี เริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และได้ครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอีกทั้งตำแหน่งดังกล่าว ไม่มีความจำเป็น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินเกิดความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของ ประชาชน และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังนั้นการดำเนินการของ นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเติน จึงชอบด้วยกฎหมายข้างต้นแล้ว

**ประเด็นที่ ๓** คำร้องทุกข์ของ นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ที่ว่าการที่ผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับการต้อสัญญาจ้างทั้งที่ พนักงานจ้างผู้ที่ได้รับการประเมินได้คะแนนเทียบเท่ากับได้รับการต้อสัญญาจ้างและไม่ได้แจ้งให้ผู้รับการประเมิน ทราบล่วงหน้าก่อนสิ้นสุดสัญญาจ้าง ในปีงบประมาณนั้น ซึ่งถือว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการใช้อำนาจโดยมิชอบและ เลือกปฏิบัติต้อผู้ร้องทุกข์ ดังนั้นคำร้องทุกข์ดังกล่าวจะฟังขึ้นหรือไม่ อย่างไร

เมื่อได้พิจารณาข้อเท็จจริงและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องทุกข์ประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง แล้วเห็นว่า นายมนตรี ถ้าเลื้อมือ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ผู้บังคับบัญชาได้ใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติต้อ นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ผู้ร้องทุกข์ ถูกต้อตามกฎหมายแล้ว ตามความในมาตรา ๒๕ ประกอบ มาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๕๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจบอกเลิก สัญญาจ้างกับพนักงานจ้างผู้ใด ก่อนครบสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องบอกล่วงหน้า และไม่เป็นที่พนักงานจ้างจะ เรียกหรือค่าตอบแทนการเลิกสัญญาจ้างได้ เว้นแต่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลจะกำหนดให้ในกรณีใดได้รับ ค่าตอบแทนอื่นจากการสั่งให้ไปปฏิบัติงานดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตินก็ได้รายงานเรื่องให้ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬได้รับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างและเลิกจ้าง ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดย แสดงเจตนาอย่างชัดเจนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเติน มีความประสงค์ไม่ต้อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ซึ่งได้ครบสัญญาจ้างแล้ว เพื่อเป็น การลดค่าใช้จ่ายด้านค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลอีกทั้งตำแหน่งดังกล่าว ไม่มีความจำเป็น เพื่อให้การ



บริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่นเกิดความคุ้มค่า ตอบสนองความต้องการของประชาชน และเป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬได้รับทราบ (รายละเอียดตามรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒ ) ประกอบกับหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบันทึกขั้วสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ ดังนั้นคำร้องทุกข์ของ นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม จึงฟังไม่ขึ้น จึงเห็นควรอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๕๐ (๑) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ให้มีมติยกคำร้องทุกข์รายดังกล่าว ต่อไป

มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องทุกข์ ประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่นได้รายงานเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬได้รับทราบการสิ้นสุดสัญญาจ้างและการเลิกจ้าง ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๗๘ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยแสดงเจตนาอย่างชัดเจนว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่นมีความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ราย นางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ซึ่งได้ครบสัญญาจ้างแล้ว เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่ายด้านค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล อีกทั้งตำแหน่งดังกล่าวไม่มีความจำเป็น ประกอบกับหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามบันทึกขั้วสื่อสารในราชการกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว.๐๐๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๘ แสดงให้เห็นว่า หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างจะต้องสัญญาจ้างพนักงานผู้นั้นให้เป็นดุลพินิจของหน่วยงานในการพิจารณาถึงความจำเป็นและภารกิจของงาน หากมีความจำเป็นก็ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ในการต่อสัญญาจ้าง หากไม่มีความจำเป็นก็สามารถเสนอขออนุมัติไม่ต่อสัญญาจ้าง ตามแนวทางและหลักเกณฑ์ในการเลิกจ้าง ต่อไปนั้น คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้มีมติยกคำร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๐ (๑) ต่อไป

ประธาน	จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา
นายอัครวัฒน์	มีการพิจารณาใดมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่
ผู้ช่วยเลขานุการ	ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล อบต.หนองเดิ่น ได้มีการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือไม่ ถ้าไม่มี ก็ถือว่า อบต.หนองเดิ่น ได้พิจารณาไม่ต่อสัญญาจ้าง เพราะเหตุเป็นตำแหน่งที่หมดความจำเป็นแล้ว เป็นไปตามหนังสือสั่งการแล้ว
นายพิมาฯ	อบต.หนองเดิ่นได้ยกเลิกตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ในแผนอัตรากำลัง ๔ ปี แล้ว โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๖
ประธาน	ตั้งข้อสังเกตว่า อบต.หนองเดิ่น มีการผิดนัดขึ้นมา ๒ ครั้งแล้ว เห็นว่า เมื่อครบสัญญาจ้างแล้ว ก็เป็นดุลพินิจของผู้บริหารท้องถิ่นว่าจะจ้างต่อหรือไม่ ถ้าไม่จ้างต่อก็ไม่ประเมินเพื่อต่อสัญญาจ้าง อาจจะสรรหาใหม่ หากเห็นว่ายังเป็นตำแหน่งที่จำเป็นอยู่ หากไม่จำเป็นก็อาจยกเลิกตำแหน่งไป ไม่ใช่จะต้องเอาคนเดิมเท่านั้น ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละท้องถิ่น
นายภูมิณรงค์	เพื่อไม่ให้เกิดปัญหา กรณีที่หมดสัญญาจ้างแล้วจะไม่จ้างต่อ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นก็ควรจะต้องแจ้งให้พนักงานจ้างนั้นทราบเป็นการล่วงหน้าก่อน
มติที่ประชุม	อำนาจในการบริหารงานบุคคลเป็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น การพิจารณาเลิกจ้าง แม้ยังไม่ครบสัญญาก็สามารถบอกเลิกจ้างได้ ตามที่ปรากฏอยู่ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยต้องผ่านความเห็นชอบจาก ก.จังหวัดก่อน แต่บางครั้งก็ดูเหมือนไม่เป็นธรรมกับพนักงานจ้าง ดังนั้น ก.จังหวัด ควรเข้าไปสร้างความเข้าใจ สร้างขวัญกำลังใจ กับพนักงานเจ้าหน้าที่ของท้องถิ่นที่เกิดปัญหาด้วย
	ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๕๐(๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติยกคำร้องทุกข์ของนางสาวยุภาวดี ภูสุธรรม



นายกิตติพัฒน์

๔.๑๐.๒ คำร้องทุกข์ของพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ ประกอบด้วย

๑. นางสาวอุทุมพร จันทะคัต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒. นางสาวศศิวิมล ชารีพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
๓. นางเบญญาภา สำราญวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา
๔. นางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมพู่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๕. นางสาวจรรุวรรณ แก้วนาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร

และเนื่องจากกรณีร้องทุกข์นี้ มีกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ รายนายรังศรี สุภาพุ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เป็นคู่กรณี ซึ่งไม่สามารถพิจารณาทางปกครองได้ เพื่อให้ไม่ขัดกับ มาตรา ๑๓ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ จึงขอให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างออกจากห้องประชุมก่อนในระเบียบวาระนี้

#### ๑. มูลกรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง อำเภอพรเจริญ จำนวน ๕ ราย ประกอบด้วย นางสาวอุทุมพร จันทะคัต ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน, นางสาวศศิวิมล ชารีพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี, นางเบญญาภา สำราญวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา, นางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมพู่ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนและ นางสาวจรรุวรรณ แก้วนาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ได้ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ด้วยเหตุความคับข้องใจอันเนื่องมาจากการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๕ ไม่เป็นธรรม การประเมินไม่เป็นไปตามห้วงระยะเวลา ขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่กำหนด เนื่องจากไม่มีการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนของคณะกรรมการชุดต่างๆ การประเมินไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ มีอคติ ไม่มีคุณธรรมในจิตใจ เกิดการไม่เท่าเทียมกันในความเป็นมนุษย์ การปกครองแบบสองมาตรฐาน ทำให้ผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับความเป็นธรรม และไม่ได้รับเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ทำให้ค่าส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ค่าส่งการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ให้ความเป็นธรรม ตามหนังสือที่พิเศษ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และตามหนังสือที่พิเศษ ๒/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

#### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ มีมติให้ส่งเรื่องร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๒ ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้รับหนังสือเรื่องการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๕๖ ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้แจ้งให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเดิ่น ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง และคำชี้แจงของตน ทั้งนี้เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตาม ข้อ ๑๔๗ ของของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ลับ ที่ บก ๐๐๒๓.๓/๑๕๗๘ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖

๒.๓ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้ส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย (๑) สำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ทั้ง ๕ ราย ,สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง(คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ ๗๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ และคำสั่งที่ ๓๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕) , (๒)สำเนารายงานการประชุมของกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ทั้ง ๒ ครั้ง , (๓)สำเนาบันทนาการปฏิบัติงานของนางสาวเบญญาภา สำราญวงศ์(ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕) , (๔)สำเนาบันทนาการปฏิบัติงานประจำวันของนางสาวศศิวิมล ชารีพร(ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕) สำเนาบันทนาการปฏิบัติงานของนางสาวอุทุมพร จันทะคัต (ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๕) , (๕)สำเนาบันทนาการปฏิบัติงานของ นางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมพู่ (ประจำเดือนกรกฎาคม และเดือนกันยายน ๒๕๕๕) , (๖)สำเนาบันทนาการปฏิบัติงานของ นางสาวจรรุวรรณ แก้วนาง (ประจำเดือน



กันยายน ๒๕๕๕) , (๗) สำเนาเอกสารใบลาของพนักงานจ้าง ทั้ง ๕ ราย , (๘) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(เงินโบนัส)ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ , (๙) ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๓ , (๑๐) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๙๗/๒๕๕๔ เรื่อง สั่งจ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๔ , (๑๑) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๓๖๑/๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ(เพิ่มเติม)ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ , (๑๒) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๑/๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ , (๑๓) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๓/๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๕ , (๑๔) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๓๖๑/๒๕๕๕ เรื่อง กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ(เพิ่มเติม)ของเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๕ รายงานของผู้สอบบัญชี (ของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดบึงกาฬ , (๑๕) คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ พร้อมส่งคำชี้แจงตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลับ ที่ ๗๑๒๐๑/๐๐๑ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๖ และหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลับที่ ๗๑๒๐๑/๐๐๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๖ รับฟังได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานดังกล่าวถูกต้องตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๓๔, ๓๘, ๔๐, ๔๑ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ในสังกัดปีงบประมาณ ๒๕๕๕ รongแรก คือผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๕ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานฯ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ ๗๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ทำการประชุมเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และรอบที่ ๒ คือผลการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ ๓๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ และคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ทำการประชุมเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ โดยขอแจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับผลการประเมินฯของพนักงานจ้าง ทั้ง ๕ รายดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ นางสาวอุทุมพร จันทะคัด พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ ๒.๐๑ คะแนน ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ชี้แจงว่าบุคคลดังกล่าวไม่ใส่ใจต่องานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานไม่ทันตามกำหนดเวลา ผู้บังคับบัญชาต้องได้ติดตามทวงถามอยู่เสมอ และคณะกรรมการกลั่นกรองฯก็มีความเห็นตรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือให้บุคคลดังกล่าวมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี แต่นายกององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างกลับมีความเห็นไม่ตรงกับคณะกรรมการกลั่นกรองคือให้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดีเด่นโดยให้เหตุผลว่ากลัวบุคคลดังกล่าวจะเสียกำลังใจในการปฏิบัติงานซึ่งพนักงานจ้างตามภารกิจของสำนักปลัดก็มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่นเกือบทุกคน หวังว่าอีก ๖ เดือนผลการปฏิบัติงานคงจะดีขึ้นกว่านี้ และการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บุคคลดังกล่าวได้คะแนน ๑.๕๒ คะแนน การประเมินจัดอยู่ในระดับดี แต่ผลคะแนนค่อนข้างต่ำเหตุผลเนื่องจากในรอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือนที่ผ่านมาบุคคลดังกล่าวไม่มีการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองแต่อย่างใด ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นต้องคอยทวงงานที่ได้มอบหมายอยู่เสมอ โดยเฉพาะงานในระบบสารสนเทศและผู้บังคับบัญชามีจะถูกผู้บริหารตำหนิเรื่องการทำงานของบุคคลดังกล่าว คณะกรรมการกลั่นกรองฯและนายกององค์การบริหารส่วนตำบลก็มีความเห็นตรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคือให้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี เมื่อรวมผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๒.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับดี (เกณฑ์ระดับดี ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน) บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับการเพิ่มค่าตอบแทนประจำปี หนึ่งขั้น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) จำนวน ๒๔,๖๗๘ บาท(๙,๑๔๐\*๒.๗(เท่า)) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(เงินโบนัส)ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕



๒.๓.๒ นางสาวศศิวิมล ชารีพร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้คะแนน ๒.๓๗ คะแนน ผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองคํการบริหารส่วนตำบลก็มีความเห็นตรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคือให้ผลคะแนนอยู่ในเกณฑ์ดี แต่การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บุคคลดังกล่าวกลับได้คะแนนเพียง ๑.๑๗ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ให้เหตุผลว่างานที่ได้รับมอบหมายไม่สามารถปฏิบัติงานได้สัมฤทธิ์ผล เช่น การลงรับฎีกา มีการลงรับเข้าช้อน การตัดการดงงบประมาณไม่เป็นปัจจุบัน และตัดการดไม่ตรงกับส่วนต่างๆ ขาดงานบอ่ยไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นต้องตามแก้ไขงานเกือบทุกงานที่ได้รับมอบหมาย หลักฐานแจ้งข้อทักท้วงของสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน และคำสั่งที่ให้บุคคลดังกล่าวปฏิบัติงานจัดเก็บรายได้(เพิ่มเติม)ลดขีดความสามารถเหลือเพียงแค่ให้เขียนใบเสร็จรับเงินเท่านั้นเพราะบุคคลดังกล่าวไม่มีความสามารถที่จะปฏิบัติงานในด้านบัญชีได้เลย คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองคํการบริหารส่วนตำบลมีความเห็นตรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคือให้บุคคลดังกล่าวมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุงแต่เมื่อรวมผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๑.๗๔ คะแนน อยู่ในระดับดี (เกณฑ์ระดับดี ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน) ค่าตอบแทนประจำปี หนึ่งขั้น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) จำนวน ๒๑,๙๒๔ บาท(๘,๑๒๐\*๒.๗(เท่า)) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(เงินโบนัส)ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒.๓.๓ นางเบญญาภา สำราญวงศ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษากการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ ๒.๖๐ คะแนน ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีแต่คณะกรรมกรการกลั่นกรองฯร่วมกันพิจารณาแล้วมีความเห็นตรงกันว่าบุคคลดังกล่าวไม่สมควรได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เนื่องจากบุคคลดังกล่าวมักไม่อยู่ร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ทางองค์การบริหารจัดขึ้นเลย ไม่ให้ความร่วมมือปฏิบัติงานส่วนรวม มาลงเวลาปฏิบัติงานแล้วไม่อยู่สำนักงานและนายกองคํการบริหารส่วนตำบลก็มีความเห็นตรงกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บุคคลดังกล่าวกลับได้ ๑.๕๒ คะแนน โดยให้เหตุผลว่าผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน บุคคลดังกล่าวก็ยังไม่ให้ความร่วมมือกับทาง อบต. ในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่ให้ความร่วมมือปฏิบัติงานส่วนรวมเช่นเคย แต่เมื่อรวมผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๑.๙๖ คะแนน อยู่ในระดับดี (เกณฑ์ระดับดี ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน) ค่าตอบแทนประจำปี หนึ่งขั้น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) จำนวน ๒๔,๖๗๘ บาท(๙,๑๔๐\*๒.๗(เท่า)) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ(เงินโบนัส)ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒.๓.๔ นางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมภู พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ ๒.๖๐ คะแนน ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีแต่คณะกรรมกรการกลั่นกรองฯร่วมกันพิจารณาแล้วมีความเห็นตรงกันว่าบุคคลดังกล่าวไม่สมควรได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เนื่องจากบุคคลดังกล่าวทำงานไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร การทำงานที่ผ่านมามีเพียงนักพัฒนาชุมชนทำงานคนเดียว เพราะบุคคลดังกล่าวเอาเวลางานไปขายประกันชีวิตและมักไม่อยู่ร่วมกิจกรรมต่างๆ ที่ทางองค์การบริหารจัดขึ้นเลย ไม่ให้ความร่วมมือปฏิบัติงานส่วนรวม และนายกองคํการบริหารส่วนตำบลก็มีความเห็นตรงกับคณะกรรมการกลั่นกรองฯ การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บุคคลดังกล่าวกลับได้ ๑.๕๒ คะแนน โดยให้เหตุผลว่าผลการปฏิบัติงานในรอบ ๖ เดือน บุคคลดังกล่าวก็ยังไม่ให้ความร่วมมือกับทางองค์การบริหารส่วนตำบล ในการร่วมกิจกรรมต่างๆ ไม่ให้ความร่วมมือปฏิบัติงานส่วนรวมเช่นเคย และการปฏิบัติงานที่ผ่านมามีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพเท่าที่ควร จนต้องมีคำสั่งให้ไปเขียนใบเสร็จรับเงินช่วยส่วนการคลัง แต่เมื่อรวมผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๑.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับดี (เกณฑ์ระดับดี ๑.๕๑ - ๒.๕๐ คะแนน)ค่าตอบแทนประจำปี หนึ่งขั้น ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) จำนวน ๒๔,๖๗๘ บาท (๙,๑๔๐\*๒.๗ (เท่า)) ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การ



จ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

๒.๓.๕ นางสาวจรรุวรรณ แก้วนาง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร การประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๑ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น ได้ ๑.๘๐ คะแนน ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดี โดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นได้ชี้แจงว่าบุคคลดังกล่าวไม่ใส่ใจต่องานที่ได้รับมอบหมาย ทำงานไม่ทันตามกำหนดเวลา ขาดงานอยู่เป็นประจำการปฏิบัติงานไม่ต่อเนื่อง คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็มีความเห็นตรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้น คือให้บุคคลดังกล่าวมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ระดับดี และการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ ๒ จากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น บุคคลดังกล่าวได้คะแนน ๑.๒๐ คะแนน การประเมินจัดอยู่ในเกณฑ์ควรปรับปรุง เนื่องจากในรอบการปฏิบัติงาน ๖ เดือนที่ผ่านมาบุคคลดังกล่าวไม่มีการพัฒนาการปฏิบัติงานของตนเองแต่อย่างใด ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นต้องคอยทวงงานที่ได้มอบหมายอยู่เสมอ และมักปิดความรับผิดชอบให้แก่บุคคลอื่น ผลงานที่ปฏิบัติไม่มีประสิทธิภาพองค์การบริหารส่วนตำบลต้องย้ายบุคคลดังกล่าวไปปฏิบัติหน้าที่ช่วยส่วนอื่นเช่นเขียนใบเสร็จน้ำประปา คณะกรรมการกลั่นกรองฯ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลก็มีความเห็นตรงกับผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคือให้ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับควรปรับปรุง เมื่อรวมผลการประเมินทั้ง ๒ ครั้ง ได้ ๑.๕๐ คะแนนอยู่ในระดับควรปรับปรุง (เกณฑ์ระดับควรต้องปรับปรุง ๑.๐๐ - ๑.๕๐ คะแนน) จึงงดการเพิ่มค่าตอบแทนประจำปี ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และส่งผลให้ไม่ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) เหมือนเพื่อนพนักงานคนอื่นๆ

จากที่ได้ชี้แจงเหตุผลในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจากรายดังกล่าวการพิจารณานั้นได้ผ่านการไตร่ตรองดีแล้วโดยพิจารณาตามหลักวิชาการ ปริมาณงาน คุณภาพงาน และความทันเวลา ไม่ได้ใช้อคติหรือความไม่มีคุณธรรมในจิตใจแต่อย่างใด ผลการปฏิบัติงานที่ได้ประเมินจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และคณะกรรมการกลั่นกรองฯ นั้นก็เป็นผลจากการกระทำของพวกเขาทั้งสิ้น มีการประชุมโดยคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ก่อนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ลงนามในเอกสารหรือคำสั่งต่างๆ และการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างนั้นนโยบายผู้บริหารคือส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างอยู่กันแบบพี่น้อง ส่งเสริมความรักความสามัคคีกันในหมู่คณะปกครองแบบพอปกครองลูกแต่ไม่ทราบเพราะเหตุผลอันใดผู้ร้องทุกข์จึงได้กล่าวหาว่านายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ว่าไม่มีความเป็นธรรมหรือปกครองแบบสองมาตรฐาน หรืออาจเป็นประเด็นทางการเมืองเพราะว่านางเบญญาภา สารามวงศ์ เป็นภริยาของอดีตนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง นายณรงค์ อินโพธิ์ และการร้องเรียนในเรื่องดังกล่าว นายณรงค์ อินโพธิ์ฯ ก็เป็นผู้สนับสนุนอยู่เบื้องหลังหลักฐานจากกล้องวงจรปิดสถานีตำรวจภูธรคอนทัญญานาง

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ มาตรา ๒๕ วรรคท้าย

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑ ข้อ ๓ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๕ ข้อ ๓๐ ข้อ ๓๑ ข้อ ๓๒ ข้อ ๓๓ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๕ ข้อ ๓๖ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ ข้อ ๔๒

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๓๗ ข้อ ๑๓๙ ข้อ ๑๔๐ ข้อ ๑๔๑ ข้อ ๑๔๒ ข้อ ๑๔๓ ข้อ ๑๔๔ ข้อ ๑๔๕ ข้อ ๑๔๖ ข้อ ๑๔๗ ข้อ ๑๔๘ ข้อ ๑๔๙ ข้อ ๑๕๐ ข้อ ๑๕๑ ข้อ ๑๕๒

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕.๓ การพิจารณาจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ฯลฯ

(๒) ผู้มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ได้แก่

ฯลฯ

(๒.๒) พนักงานจ้างต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในปีงบประมาณนั้น (๑ ครั้ง) ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น



๔. ข้อพิจารณาและความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑ /๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีประเด็นพิจารณาว่า

ประเด็นที่ ๑ นางสาวอุทุมพร จันทะคัด และพวกทั้ง ๕ คน ได้ร้องทุกข์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๑๔๑ ประกอบ ข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๓๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔ หรือไม่ อย่างไร

คณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานหนังสือร้องทุกข์แล้ว เห็นว่า นางสาวอุทุมพร จันทะคัด และพวกทั้ง ๕ คน ได้ร้องทุกข์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ข้อ ๑๔๑ ประกอบข้อ ๑๓๙ และข้อ ๑๓๗ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๕๔

ประเด็นที่ ๒ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้อง ถูกกลั่นแกล้ง กดดันในการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๕ ไม่เป็นธรรม การประเมินไม่เป็นไปตามห้วงระยะเวลา ขั้นตอนและระเบียบกฎหมายที่กำหนด เนื่องจากไม่มีการประชุมของคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงาน เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนของคณะกรรมการชุดต่างๆ การประเมินไม่เป็นไปตามหลักวิชาการ มีอคติ ไม่มีคุณธรรมในจิตใจ เกิดการไม่เท่าเทียมกันในความเป็นมนุษย์ การปกครองแบบสองมาตรฐาน ทำให้ผู้ร้องทุกข์ไม่ได้รับความเป็นธรรม และไม่ได้รับเงินตอบแทนเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ทำให้คำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล คำสั่งการเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือไม่ อย่างไร

จากพยานหลักฐานและเอกสารประกอบคำชี้แจงขององค์การบริหารส่วนตำบล รับฟังได้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๕๕ เป็นตามลำดับจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติราชการทั้งสองรอบ รอบแรกตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ที่ ๗๓/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินเมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๕ และ รอบที่สองตามคำสั่งที่ ๓๓๗/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ได้ประชุมพิจารณาผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕ ต่อมาได้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ต่อมาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างได้มีคำสั่งการเพิ่มค่าตอบแทนประจำปี หนึ่งขั้น แก่ นางสาวอุทุมพร จันทะคัด ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นางสาวศศิวิมล ชาริพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี นางเบญญาภา สาราวงศ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษานางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมภู ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ และได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) คนละ ๒.๗ เท่าของเงินเดือนของแต่ละคน โดย นางสาวอุทุมพร จันทะคัด ได้รับจำนวน ๒๔,๖๗๘ บาท นางสาวศศิวิมล ชาริพร ได้รับจำนวน ๒๑,๙๒๔ บาท นางเบญญาภา สาราวงศ์ ได้รับจำนวน ๒๔,๖๗๘ บาท และนางสาวชนัญญาญจน์ รอดชมภู ได้รับจำนวน ๒๔,๖๗๘ บาท ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๕๐๑/๒๕๕๕ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (เงินโบนัส) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ยกเว้น นางสาวจารุวรรณ แก้วนาง ให้งดการเพิ่มค่าตอบแทนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้างที่ ๔๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง การเพิ่มตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) เนื่องจากคะแนนไม่ถึงเกณฑ์ที่กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙ ข้อ ๕.๓(๒) (๒.๒) พิจารณาแล้ว เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์นั้นถูกต้องตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ แล้ว เห็นว่าคำร้องทุกข์ดังกล่าวฟังไม่ขึ้น จึงเห็นควรให้มีมติยกคำร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๐ (๑)

มติที่ประชุม คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ฯ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องทุกข์ ประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจหน้าที่ปฏิบัติต่อผู้ร้องทุกข์นั้นถูกต้องตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน



- บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๒๔ ข้อ ๒๙ ข้อ ๓๔ ข้อ ๓๗ ข้อ ๓๘ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ แล้วเห็นว่าคำร้องทุกข้อดังกล่าวฟังไม่ขึ้น คณะอนุกรรมการฯ พิจารณาแล้วเห็นควรให้มีมติยกคำร้อง ทุกข้อ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๐ (๑) ต่อไป

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้คณะกรรมการได้ร่วมกันพิจารณา แสดงความเห็น

นายอัครวัฒน์ฯ

กรณีนี้มีผู้ได้รับโบนัสแค่รายเดียว คือนางสาวจรรุวรรณ แก้วนาง ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร อีก ๔ คนก็ได้รับอยู่ ถ้า อบต.หนองหัวช้าง ดำเนินการตามขั้นตอนถูกต้องแล้วก็ควรยกคำร้อง

นายภูมิณรงค์ฯ

กรณีนี้คนร้องอาจมองว่า นายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เป็นกรรมการใน ก.อบต.จังหวัด ก็อาจพิจารณาช่วยเหลือกัน แต่ความจริงแล้ว ก.อบต.จังหวัดเราก็ทำงานตามหน้าที่ด้วยความยุติธรรม ยึดความถูกต้อง พิจารณาตามเอกสารหลักฐานข้อเท็จจริงที่ปรากฏ อย่างไรก็ตาม เพื่อไม่ให้เกิดความขัดแย้งในองค์กร และเพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจ เป็นการให้กำลังใจแก่พนักงานจ้างลูกจ้าง ก.อบต.จังหวัด ก็ควรไปเยี่ยมให้กำลังใจพนักงานลูกจ้างในท้องถิ่นที่เกิดปัญหาด้วย

ประธาน

ตั้งข้อสังเกตไว้ ก.อบต.จังหวัด ควรออกไปพบปะให้กำลังใจกับพนักงานลูกจ้างที่เกิดปัญหาในโอกาสต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๕๐(๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติยกคำร้องทุกข์ของพนักงานจ้างทั้ง ๕ รายข้างต้น

#### ๔.๑๑ เรื่องพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยไล่ออกจากราชการ

ประธาน

ในระเบียบวาระนี้ ขอให้ฝ่ายเลขานุการ เชิญท่านนายกองค้การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง เพื่อเข้ามา

ประชุมต่อ

นายกกิจพิพัฒน์ฯ

นายพนพล เจริญสุข อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕

#### ๑. ต้นเรื่อง

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ นายพนพล เจริญสุข อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรงต่อประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ กรณีที่ผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานเจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ มีการทุจริตงบประมาณของทางราชการ ฐานจงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันครบถ้วนเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร ผู้อุทธรณ์ได้แสดงเหตุผลประกอบคำอุทธรณ์ ฟังได้ว่า

ประเด็นที่ ๑ ผู้อุทธรณ์ได้โอนย้ายมาจากกระทรวงสาธารณสุข เพื่อมารับตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ เมื่อปลายเดือนเมษายน ๒๕๕๔ พบว่าขณะนั้นมีความขัดแย้งระหว่างเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เอกสารทางการเงินก็ไม่มี จึงได้หารือนายกองค้การบริหารส่วนตำบลและรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ได้รับคำแนะนำให้ตัดยอดนับตั้งแต่มูลุฑณ์มาดำรงตำแหน่ง ผู้อุทธรณ์จึงจัดทำสมุดเงินสดขึ้นใหม่และตรวจสอบหลักฐานการเงินย้อนหลังพบว่าเงินเข้าบัญชีไม่ครบถ้วนมาก่อนแล้ว จึงรายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลและรักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ พร้อมทั้งตั้งใจปฏิบัติหน้าที่และหาทางแก้ไขปัญหาตลอดเวลา ต่อมาผู้อุทธรณ์ได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอีกด้วย ประกอบมีการเปลี่ยนแปลงระบบบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลยิ่งทำให้ภาระงานในหน้าที่หนักมากยิ่งขึ้นจนไม่สามารถทำงานได้ทัน ผู้อุทธรณ์จึงให้ผู้ช่วยการเงินมาช่วยงานโดยให้ถือเงินสดไว้ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ไม่อยู่หรือไปราชการโดยนายกองค้การบริหารส่วนตำบลและรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบลทั้งสองรับรู้ทั้งหมด จนกระทั่งมีปลัดองค์การบริหารส่วน



- ตำบลคนใหม่มาดำรงตำแหน่ง ผู้อุทธรณ์จึงได้ส่งงบบัญชีจึงทราบว่ามียอดเงินขาดบัญชีผู้อุทธรณ์จึงได้นำเงินเข้าบัญชีจนครบถ้วน มิได้มีเจตนาที่ทุจริตแต่อย่างใด ผู้อุทธรณ์ยอมรับว่าเงินที่ขาดบัญชีบางส่วนได้เก็บไว้เอง บางส่วนเก็บไว้ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและบางส่วนเก็บไว้ที่ผู้ช่วยคลังทั้งนี้เพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานและหากทำบัญชีเสร็จเรียบร้อยก็จะนำเข้าบัญชีให้ครบถ้วนไม่คิดว่าจะเป็นความวินัยร้ายแรงถึงขนาดไล่ออกจากราชการ เมื่อได้ส่งงบบัญชีเสร็จเรียบร้อยผู้อุทธรณ์จึงได้ลาออกจากราชการ

ประเด็นที่ ๒ การกล่าวหาว่าผู้อุทธรณ์ได้ขาดราชการตั้งแต่วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ เป็นต้นมาไม่เป็นความจริงแต่อย่างใดเพราะได้ปฏิบัติหน้าที่จนถึงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ดังปรากฏหลักฐานรายงานประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อประมาณวันที่ ๒๗ หรือ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลได้มีการจัดงานเลี้ยงส่งผู้อุทธรณ์เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ในวันดังกล่าวก็ไม่มีผู้บริหารคนใดแจ้งให้ทราบว่าไม่อนุญาตให้ผู้อุทธรณ์ลาออก ผู้อุทธรณ์ได้นำหลักฐานไปสมัครรับเลือกตั้ง คณะกรรมการการเลือกตั้งท้องถิ่นก็บอกว่าสมบูรณ์ ผู้อุทธรณ์ยอมรับว่าตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ เป็นต้นมาไม่ได้ไปปฏิบัติหน้าที่จริงเพราะเข้าใจว่าทุกอย่างถูกต้องแล้วจนผ่านไปเกือบหนึ่งปีจึงรู้ว่ากระทำความผิด และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬได้มีมติให้ลงโทษในครั้งย้อนหลังไป ๗ ปี

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ส่งเรื่องการอุทธรณ์ของพนักงานรายดังกล่าว ให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พิจารณาดำเนินการต่อไป คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ได้รับหนังสืออุทธรณ์ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๖

## ๒. ความเป็นมา

มูลของกรณีเกิดขึ้นจากองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้ตรวจพบว่ามียอดเงินขาดจากบัญชีในห้วงปี ๒๕๔๕ ถึง ปี ๒๕๔๖ จำนวน ๓๒๔,๕๖๓.- บาท ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ นายนพดล เจริญสุข ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ (ในขณะนั้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญจึงได้รายงานให้จังหวัดหนองคายทราบ พร้อมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความรับผิดชอบและเสนอให้มีการดำเนินการทางวินัยกับนายนพดล เจริญสุข อีกทางหนึ่ง นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์ หัวหน้าปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้บันทึกเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญได้รายงานกรณีเงินขาดบัญชีให้อำเภอโซ่พิสัยทราบ ตามหนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑๒/๐๗๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และจังหวัดหนองคายได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบและดำเนินการทางวินัยและอาญา กับ นายนพดล เจริญสุข แล้วรายงานผลให้ทราบ ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ ๐๘๔๐.๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ นายนพดล เจริญสุข จึงได้นำเงินที่ขาดบัญชีเข้าฝากบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลจนครบถ้วนแล้ว ต่อมา นายนพดล เจริญสุข ได้ยื่นหนังสือลาออกเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ หลังจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการแล้ว นายนพดล เจริญสุข ไม่ได้มาปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ วัน เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญจึงส่งหนังสือลาออกจากราชการ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก ต่อมาสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญได้ตรวจพบว่ายังไม่มีกรรมการสอบสวนทางวินัย นายนพดล เจริญสุข แต่อย่างใด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้มีคำสั่ง ที่ ๐๑๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน นายนพดล เจริญสุข โดยได้กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ดังนี้

ข้อกล่าวหาที่ ๑ เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย มีการทุจริตเงินงบประมาณของทางราชการ

ข้อกล่าวหาที่ ๒ จงใจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเก็บเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อกล่าวหาที่ ๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร

ต่อมาคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญได้แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเนื่องจากอ้างข้อกฎหมายประกอบคำสั่งคลาดเคลื่อน ประกอบมีการโยกย้ายข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบล ถ้ำเจริญจึงได้มีคำสั่งที่ ๒๒๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แต่งตั้ง



- คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง นายนพดล เจริญสุข คณะกรรมการสอบสวนได้บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อกล่าวหา ตามข้อ ๔๒ (แบบ สว.๒)

คณะกรรมการสอบสวน ได้รายงานผลการสอบสวน (แบบ สว.๖) สรุปได้ว่า เห็นว่า นายนพดล เจริญสุข ได้กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวจริง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควรและไม่ได้กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้าย ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย แม้ นายนพดล เจริญสุข ได้นำเงินมาคืนในภายหลังก็ไม่มีเหตุอันควรปรานี ตามนัยหนังสือที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ จึงเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๒๑ (๕) ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ จึงได้ส่งรายงานการสอบสวนทางวินัยต่อประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหนองคายพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัดหนองคาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องการสอบสวนทางวินัย นายนพดล เจริญสุข ให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคาย ได้ส่งมอบงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จ.บึงกาฬ) ไปให้จังหวัดบึงกาฬ ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๓๗.๒/๗๓๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้ส่งเรื่องการสอบสวนทางวินัย นายนพดล เจริญสุข ให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๔ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงานนายนพดล เจริญสุข ให้ไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ พร้อมแจ้งคำสั่งให้นายนพดล เจริญสุข ทราบโดยส่งทางไปรษณีย์ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๔๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานว่า นายนพดล เจริญสุข ได้รับทราบคำสั่งเมื่อใด

### ๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๓ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ราชการของตนไม่ว่าจะโดยทางตรง หรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี และนโยบายของรัฐบาลโดยไม่เสียหายแก่ราชการ



การปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ พนักงานส่วนตำบลต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ การละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินกว่าสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓๓ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยตามที่กำหนดในหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันทราบคำสั่งการอุทธรณ์และการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษให้เป็นไปตามที่กำหนดในหมวดนี้

การพิจารณาอุทธรณ์ให้พิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันได้รับหนังสืออุทธรณ์แต่หากมีความจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าวให้ขยายระยะเวลาได้อีกสอง ครั้งๆ ละไม่เกินสามสิบวัน และให้บันทึกแสดงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขยายเวลาไว้ด้วย

ข้อ ๑๔๕ การอุทธรณ์คำสั่งโทษปลดออกหรือไล่ออกให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ตามข้อ ๑๔๔ ทำความเห็นเสนอเพื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณา และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติประการใดแล้วให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

ในกรณีที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีมติตามวรรคหนึ่ง หากผู้อุทธรณ์เห็นว่ามติดังกล่าวขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัย มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการหรือมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ให้มีสิทธิร้องต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำเนินการตามมาตรา ๑๔๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ในกรณีที่สั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับเข้ารับราชการ ให้นำข้อ ๒๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒๙ การพิจารณาอุทธรณ์ตามข้อ ๑๔๔ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแล้วแต่กรณี พิจารณาจากสำนวนการสืบสวนหรือการพิจารณาในเบื้องต้นตามข้อ ๒๐ และสำนวนการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๓ และในกรณีจำเป็นและสมควรอาจขอเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม รวมทั้งคำชี้แจงจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท หรือบุคคลใดๆ หรือขอให้ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ ห้างหุ้นส่วน บริษัท ข้าราชการ หรือบุคคลใดๆ มาให้ถ้อยคำ หรือชี้แจงข้อเท็จจริง เพื่อประกอบการพิจารณาได้

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์ขอแถลงการณ์ด้วยวาจา หากคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี พิจารณาเห็นว่าแถลงการณ์ด้วยวาจาไม่จำเป็นแก่การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ จะให้งดการแถลงการณ์ด้วยวาจาก็ได้

ในกรณีที่นัดให้ผู้อุทธรณ์มาแถลงการณ์ด้วยวาจาต่อที่ประชุม ให้แจ้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่สั่งลงโทษหรือเพิ่มโทษทราบด้วยว่า ถ้าประสงค์จะแถลงแก้ก็ให้มาแถลง หรือมอบหมายเป็นหนังสือให้พนักงานส่วนตำบลหรือรองนายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้แทนมาแถลงแก้ด้วยวาจาต่อที่ประชุมครั้งนั้นได้ ทั้งนี้ให้แจ้งล่วงหน้าตามควรแก่กรณี และเพื่อประโยชน์ในการแถลงการณ์ด้วยวาจาของผู้อุทธรณ์ได้

ในกรณีพิจารณาอุทธรณ์ ถ้าคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นควรที่จะต้องสอบสวนเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แห่งความถูกต้องและเหมาะสมตามความเป็นธรรม ให้มีมติแจ้งนายกองคการบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติมในเรื่องนั้นได้ตามความจำเป็น

ข้อ ๑๓๐ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้พิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ตามข้อ ๑๔๔ แล้ว

(๑) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษถูกต้อง และเหมาะสมกับความผิดแล้วให้มีมติยกอุทธรณ์

(๒) ถ้าเห็นว่าการลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษหนักขึ้น ให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่หนักขึ้น

(๓) ถ้าเห็นว่าการสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิดและเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง แต่ควรได้รับโทษเบาลง ให้มีมติให้ลดโทษเป็นสถานโทษหรืออัตราโทษที่เบาลง

ทพ



(๔) ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง ซึ่งเป็นการกระทำความผิดวินัยเล็กน้อย และมีเหตุอันควรงดโทษ ให้มีมติให้ส่งงดโทษ โดยให้ทำทัณฑ์บน เป็นหนังสือ หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

(๕) ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้อง และเห็นว่าการกระทำของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นความผิดวินัย หรือ พยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ว่าผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัย ให้มีมติให้ยกโทษ

(๖) ถ้าเห็นว่าข้อความในคำสั่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม ให้มีมติให้แก้ไขเปลี่ยนแปลงข้อความให้ เป็นการถูกต้องเหมาะสม

(๗) ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสมกับความผิด และเห็นว่ากรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่าผู้ อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ ๒๓ วรรคสี่

ในกรณีที่เห็นว่าเป็นความผิดวินัยร้ายแรงกรณีความผิดปรากฏชัดแจ้งที่กำหนดใน ส่วนที่ ๒ ของหมวด ๒ หรือ เห็นว่าผู้อุทธรณ์กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และได้มีการดำเนินการทางวินัยตามข้อ ๒๓ และส่วนที่ ๓ ของหมวดที่ ๒ แล้ว ให้มีมติให้เพิ่มโทษเป็นปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตามข้อ ๗๐ หรือปลดออก หรือไล่ออกจากราชการตาม กฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับแล้วแต่กรณี

(๘) ถ้าเห็นว่าการส่งลงโทษไม่ถูกต้อง หรือไม่เหมาะสม โดยเห็นว่าผู้อุทธรณ์มีกรณีที่สมควรแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน หรือให้ออกจากราชการตามข้อ ๘๕ (๔) ข้อ ๘๖ หรือข้อ ๘๗ ให้นำ (๗) มาใช้บังคับโดยอนุโลม

(๙) ถ้าเห็นว่าสมควรดำเนินการโดยประการอื่น เพื่อให้มีความถูกต้องตามกฎหมายและมีมติให้ดำเนินการได้ ตามควรแก่กรณี

การออกจากราชการของผู้อุทธรณ์ไม่เป็นเหตุที่จะยุติการพิจารณาอุทธรณ์ แต่มีมติตาม (๒) หรือ (๘) มิได้ และถ้าเป็นการออกจากราชการเพราะตาย

ในกรณีที่ผู้ถูกลงโทษทางวินัยในความผิดที่ได้กระทำร่วมกัน และเป็นความผิดในเรื่องเดียวกันโดยมี พฤติการณ์แห่งการกระทำอย่างเดียวกัน เมื่อผู้ลงโทษคนใดคนหนึ่ง ใช้สิทธิอุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าวและผลการ พิจารณาเป็นคุณแก่ผู้อุทธรณ์ แม้ผู้ถูกลงโทษคนอื่นจะไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ หากพฤติการณ์ของผู้ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ เป็นเหตุในลักษณะคดีอื่นเป็นเหตุเดียวกับกรณีของผู้อุทธรณ์แล้ว ให้มีมติให้ผู้ที่ไม่ได้ใช้สิทธิอุทธรณ์ได้รับการพิจารณา การลงโทษให้มีผลในทางที่เป็นคุณเช่นเดียวกับผู้อุทธรณ์ด้วย

ข้อ ๑๓๒ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ได้มีมติตามข้อ ๑๓๐ แล้ว ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบล ที่ผู้อุทธรณ์สังกัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้นในโอกาสแรกที่ทำได้ในกรณีที่มิเหตุความจำเป็นจะให้มีการรับรอง รายงานการประชุมก่อนก็ได้ และเมื่อได้สั่งหรือปฏิบัติตามมติดังกล่าวแล้ว ให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือโดยเร็ว

ข้อ ๑๓๔ การพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๑๕ ให้นำข้อ ๑๒๔ ข้อ ๑๓๐ และข้อ ๑๓๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๓๕ กรณีที่นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งตามข้อ ๑๓๔ แล้ว ผู้อุทธรณ์จะอุทธรณ์ต่อไปอีกมิได้

ในกรณีที่ผู้อุทธรณ์เห็นว่า คำสั่งของนายกองคการบริหารส่วนตำบลที่สั่งตามมติของคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลขัดแย้งกับมาตรฐานทั่วไป ผู้อุทธรณ์อาจใช้สิทธิตามข้อ ๑๑๕ วรรคสองได้

๓.๒. ให้นามติคณะรัฐมนตรีและข้อหาหรือของ ก.พ. เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการทางวินัยของ ข้าราชการพลเรือนที่มีอยู่แล้วและที่จะมีขึ้นในภายหน้ามาใช้กับพนักงานส่วนตำบล

๓.๓ ตัวอย่างมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยร้ายแรง ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการ ลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้เสนอขอปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษ ข้าราชการผู้กระทำ ผิดวินัยอย่างร้ายแรงบางกรณี มาเพื่อคณะรัฐมนตรีพิจารณา คณะรัฐมนตรีได้ลงมติเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๓๖ อนุมัติตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอดังนี้

๑.ให้ปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ เกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัย อย่างร้ายแรงบางกรณี ดังนี้

๑.๑ ปรับปรุงถ้อยคำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนจากความว่า ละทิ้งหน้าที่ราชการไปเลยเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันสมควรเป็น “ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกัน เป็นเวลาเกินกว่า ๑๕ วัน โดยไม่มี เหตุผลอันสมควร และไม่กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย”



๑.๒ การลงโทษผู้กระทำ ผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการตามข้อ ๑.๑ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ซึ่งควรลงโทษเป็นไล่ออกจากราชการ การนำ เงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ

๒. สำหรับการลงโทษผู้กระทำ ผิดวินัยอย่างร้ายแรงใน ๒ ฐานความผิดดังกล่าวตามมาตรา ๖๗ วรรคสาม และมาตรา ๗๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๑๘ หรือตามกฎหมายระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้บังคับอยู่ก่อนหน้านั้นพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ มีบทเฉพาะกาล มาตรา ๑๓๘ ให้ลงโทษตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนที่ใช้อยู่ขณะกระทำ ผิด ก็ให้ถือปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๐๓ ต่อไป

### ๓.๔ ตัวอย่างเรื่องการอุทธรณ์การลงโทษไล่ออกจากราชการ

๒.๔.๑ กรณีการนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน ขอลดหย่อนโทษจากไล่ออกเป็นปลดออกได้หรือไม่ เมื่อคณะรัฐมนตรีเป็นองค์กรสูงสุดมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดินตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ หน่วยงานทางปกครองก็ต้องปฏิบัติตามนโยบายของคณะรัฐมนตรีโดยเฉพาะการกระทำผิดวินัยร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ได้มีการวางแผนทางการลงโทษไว้แล้ว ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๒๐๕/๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืน หรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลง เป็นปลดออกจากราชการ การลงโทษโดยไล่ออกจากราชการ จึงเป็นการกระทำที่ชอบด้วยกฎหมาย

ข้าราชการรายหนึ่งได้อุทธรณ์คำสั่งต่อ ก.พ.ค. และมีคำขอว่าการที่ผู้ว่าราชการจังหวัดโดยมติ อ.ก.พ. จังหวัดมีคำสั่งลงโทษไล่อุทธรณ์ออกจากราชการ โดยไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมนิเทศให้หรือนำเข้าซึ่งอาวุธปืน (แบบ ป.๒) และใบอนุญาตให้มีและใช้อาวุธปืน (แบบ ป.๔) ตามระเบียบราชการ และนำเงินค่าธรรมเนียมนิเทศไปใช้ส่วนตัว เพื่อไปจ่ายค่ารักษาพยาบาลบุตรชายที่ประสบอุบัติเหตุ ซึ่งเป็นการกระทำผิดวินัยตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ นั้น เป็นการลงโทษที่หนักเกินไปและไม่ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้อุทธรณ์ โดยไม่นำความดีความชอบและประวัติการทำงานมาลดหย่อนผ่อนโทษ อีกทั้งตนเองได้สารภาพเป็นประโยชน์ต่อการสอบสวน และเชื่อว่าเป็นการกระทำด้วยความจำเป็น จึงขอให้คำสั่งลงโทษจากไล่ออกเหลือปลดออก

พิเคราะห์แล้วเห็นว่าข้อเท็จจริงเรื่องนี้ ตามรายงานของเจ้าหน้าที่การเงินได้รายงานว่าผู้อุทธรณ์ในฐานะเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานทะเบียนอาวุธปืนของอำเภอ มีพฤติการณ์ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียนิเทศตามระเบียบของทางราชการ เมื่ออำเภอได้ตรวจสอบพบ ผู้อุทธรณ์จึงนำเงินค่าธรรมเนียนิเทศส่งให้เจ้าหน้าที่การเงิน เข้าลักษณะความผิดวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และเป็นไปตามแนวทางการลงโทษข้าราชการตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ดังนั้นการที่จังหวัดได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยผู้อุทธรณ์ โดยได้แจ้งและให้โอกาสผู้อุทธรณ์จึงเป็นไปตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดแล้ว

ประเด็นที่สองที่ต้องวินิจฉัย คือ คำสั่งลงโทษผู้อุทธรณ์เหมาะสมกับกรณีความผิดหรือไม่อย่างไร

พิเคราะห์แล้วเห็นว่าโดยที่ผู้อุทธรณ์ไม่ได้โต้แย้งสาระสำคัญของกระบวนการสอบสวนหรือหาพิจารณาโทษ คงโต้แย้งเฉพาะระดับโทษ โดยขอลดหย่อนโทษจากไล่ออกเป็นปลดออกจากราชการ และได้พิเคราะห์ว่า คำสั่งลงโทษผู้อุทธรณ์เหมาะสมกับกรณีความผิดแล้วเนื่องจากผู้อุทธรณ์ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียนิเทศโดยอ้างว่าใบอนุญาตขาด หลุดจากเล่ม ทำให้ขาดตัวไม่เจอ เมื่อตรวจพบจึงนำเงินค่าธรรมเนียนิเทศส่งเจ้าหน้าที่การเงิน สำหรับเรื่องการออกใบอนุญาต นั้นปรากฏว่าไม่ได้นำส่งเงินโดยอ้างความจำเป็นเกี่ยวกับบุตร พฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์จึงเป็นความผิดวินัยร้ายแรง ฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ เพื่อให้ตนเองได้รับประโยชน์ที่มีควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามมาตรา ๘๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบมติคณะรัฐมนตรี แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ซึ่งวางแนวทางการลงโทษข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ ว่าควรไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ คำสั่งลงโทษไล่อุทธรณ์ออกจากราชการ จึงเหมาะสมกับความผิดแล้ว อุทธรณ์ฟังไม่ขึ้น

ทนาย



๔. ข้อพิจารณาและความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

ตามที่ นายนพดล เจริญสุข ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง ระดับ ๔ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล ถ้าเจริญ อำเภอไชยพิสัย จังหวัดบึงกาฬ เลขตำแหน่ง ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๒ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ในการกระทำความผิดทางวินัย อย่างร้ายแรง ในเรื่องดังนี้

๑. เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยมีการทุจริตเงินงบประมาณของทางราชการขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้า ส่วนการคลังและรักษาราชการในตำแหน่ง ปลัด อบต.ถ้าเจริญ (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัด อบต.ถ้าเจริญ ในขณะนั้น) ช่วงระยะ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๗ ซึ่งได้มีการตรวจสอบระบบบัญชีการเงินภายใน อบต. และจากการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงของคณะกรรมการตรวจสอบตามคำสั่ง อบต.ถ้าเจริญ ที่ ๒๐๑/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๔๗ ซึ่งได้ดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ ช่วงระหว่างเดือน มีนาคม ๒๕๔๕ - ๓๑ กันยายน ๒๕๔๖ มียอดเงินขาดบัญชี จำนวน ๓๐๘,๓๕๓.๒๕ บาท ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ นายนพดล เจริญสุข และมีการ นำเงินมาคืนในภายหลังจำนวน ๓๑๒,๕๖๖.๓๘ บาท โดยถือเอาพยานหลักฐานจากการคืนเงินที่นายนพดล เจริญสุข ได้นำเงินฝากเข้าบัญชี ธกส. สาขาปากคาด จำนวน ๓ ครั้ง ในช่วงเดือน พฤษภาคม ๒๕๔๗ จำนวน ๑๔๒,๗๐๐ บาท เดือน มีนาคม ๒๕๔๗ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท และเดือน เมษายน ๒๕๔๗ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ประกอบกับคำ ชี้แจงของ นายนพดล เจริญสุข ได้ยอมรับว่าได้เก็บเงินสดไว้เองบางส่วนโดยที่ไม่นำฝากเข้าบัญชี เป็นการปฏิบัติหรือละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ เป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามข้อ ๓ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้อง ทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยอ้างเหตุผลว่าเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานและระบบบัญชียังไม่เสร็จถ้า ระบบบัญชีเสร็จจะได้นำฝากให้ครบถ้วนถูกต้อง

๒. จงใจไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ในขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง และจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งจากการรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๔๕ - ๒๐ มกราคม ๒๕๔๖ มีการรับเงินจำนวน ๑๑๑,๖๐๕ บาท โดยไม่มีการนำฝากธนาคารแต่อย่างใด เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๔๖ มียอดเงินเท่า ๑๑๒,๖๐๕ บาท แต่นำฝากธนาคารเพียง ๑๖,๘๙๓ บาท มีผลต่างที่ขาด หายไปจำนวน ๙๕,๗๑๒ บาท จึงเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง เป็นการกระทำความ ผิดวินัยร้ายแรงตามข้อ ๖ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันครบถ้วนเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันควร นายนพดล เจริญสุข ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.ถ้าเจริญ ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง นายก อบต. ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ ต่อนายก อบต. ถ้าเจริญ โดยมีผลการลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๗ ในช่วง ระยะเวลาที่ นายนพดล เจริญสุข ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๔๗ นายนพดล เจริญสุข ไม่มาปฏิบัติราชการเป็นเวลาติดต่อกันเกิน กว่า ๑๕ วัน โดยมีพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ของทางราชการ เป็นการกระทำความผิดวินัยร้ายแรงตามข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึง กาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และ การร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ เพราะนายนพดล เจริญสุข ทราบอยู่แล้วว่าคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีเงินขาดบัญชีซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของตนอยู่ ขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลังมีความผิดก็เลยชิง ลาออกจากราชการก่อน ประกอบกับการเลือกตั้ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ในช่วงเวลานั้นจะมีขึ้นใน เดือน กรกฎาคม ๒๕๔๗ ซึ่ง นายนพดล เจริญสุข ยังพอมีเวลาในการเตรียมตัวลงสมัครรับเลือกตั้งอีกหลายเดือน นั้น

นพดล



คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้พิจารณาจากสำนวนการสืบสวน สำนวนการดำเนินการทางวินัย ตัวอย่างการลงโทษกรณีที่กระทำผิดวินัยและหนังสือหารือแนวทางการลงโทษผู้กระทำผิดวินัย ซึ่งได้มีการวางแนวทางการลงโทษไว้แล้ว ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ เรื่อง ขอบปรับปรุงมติคณะรัฐมนตรีเกี่ยวกับการลงโทษข้าราชการ ผู้กระทำผิดวินัยร้ายแรงบางกรณี การลงโทษผู้กระทำผิดวินัยร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือการละทิ้งหน้าที่ราชการ เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ส่วนการนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคืนหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ การลงโทษโดยไล่ออกจากราชการ

นายณพล เจริญสุข อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบล ถ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัยโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ และมีคำขอว่ากรณีที่ อบต.ถ้าเจริญ ออกคำสั่งลงโทษไล่ออกผู้กระทำผิดวินัยออกจากราชการ ตามมติที่ประชุมของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ลงโทษ นายณพล เจริญสุข ไล่ออกจากราชการ เนื่องจากดังนี้

(๑) เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการโดยมีการทุจริตเงินงบประมาณของทางราชการขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลังและรักษาราชการในตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ (ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ในขณะนั้น) ช่วงระยะ พ.ศ. ๒๕๔๕ - ๒๕๔๗

(๒) จงใจไม่ปฏิบัติตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ในขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง และจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วย การรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑

(๓) ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร นั้น จึงเป็นการลงโทษที่หนักเกินไปและไม่ให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ถูกลงโทษ โดยไม่นำความดีความชอบและประวัติการทำงานมาลดหย่อน อีกทั้งเป็นการแก้ไขปัญหามิใช่เรื่องระบบบัญชีและเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ถือว่าเป็นความผิดร้ายแรงถึงขนาดไล่ออก จึงขอให้สั่งลดโทษจากไล่ออกให้เหลือปลดออก

**ประเด็นแรกที่ต้องวินิจฉัย** คือ กระบวนการสอบสวนพิจารณาโทษของผู้ถูกลงโทษได้กระทำตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนดหรือไม่อย่างไร

คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างแล้วเห็นว่า คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนมีการอ้างข้อกฎหมายประกอบคำสั่งคลาดเคลื่อน และทางคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญได้แก้ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวน เนื่องจากอ้างข้อกฎหมายประกอบคำสั่งแล้วนั้น ทั้งนี้จากมูลกรณีเมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ได้ตรวจพบว่ามียอดเงินขาดจากบัญชีในห้วงปี ๒๕๔๕ ถึง ปี ๒๕๔๖ จำนวน ๓๒๔,๕๖๓.- บาท ซึ่งอยู่ในความรับผิดชอบของ นายณพล เจริญสุข ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ (ในขณะนั้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญจึงได้รายงานให้จังหวัดหนองคายทราบ พร้อมทั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิดและเสนอให้มีการดำเนินการทางวินัยกับนายณพล เจริญสุข อีกทางหนึ่ง นายสมศักดิ์ พรหมพันธุ์ หัวหน้า ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ได้บันทึกเสนอต่อนายกองการบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ความว่า องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญได้รายงานกรณีเงินขาดบัญชีให้อำเภอโซ่พิสัยทราบ ตามหนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑๒/๐๗๔ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และจังหวัดหนองคายได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริงความรับผิดชอบทางละเมิด และดำเนินการทางวินัยและอาญา กับ นายณพล เจริญสุข แล้วรายงานผลให้ทราบ ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ ๐๘๔๐.๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๔๗ นายณพล เจริญสุข จึงได้นำเงินที่ขาดบัญชีเข้าฝากบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลจนครบถ้วนแล้ว ต่อมา นายณพล เจริญสุข ได้ยื่นหนังสือลาออกเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๔๘ หลังจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการแล้วก็ไม่ได้นำปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ วัน เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ จึงส่งหนังสือลาออกจากราชการเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก ต่อมา สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญได้ตรวจพบว่ายังไม่มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายณพล เจริญสุข แต่อย่างใด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป



องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรน ได้มีคำสั่ง ที่ ๐๑๔/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๙ แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวน นายนพต เจริญสุข โดยได้กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ดังนี้

ข้อกล่าวหาที่ ๑ เจตนาทุจริตต่อหน้าที่ราชการขณะดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลัง องค์การบริหารส่วน ตำบลลำเจียรน อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดหนองคาย มีการทุจริตเงินงบประมาณของทางราชการ

ข้อกล่าวหาที่ ๒ จงใจปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเก็บเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗

ข้อกล่าวหาที่ ๓ ละทิ้งหน้าที่ราชการในคราวเดียวกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควร

ต่อมาคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ได้มีมติให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรน ได้ แก่ไขคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนเนื่องจากอ้างข้อกฎหมายประกอบคำสั่งคลาดเคลื่อน ประกอบมีการโยกย้าย ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรน จึงได้มีคำสั่งที่ ๒๒๕/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ แต่งตั้ง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง นายนพต เจริญสุข คณะกรรมการสอบสวนได้บันทึกการแจ้งและรับทราบข้อ กล่าวหา ตามข้อ ๔๒ (แบบ สว.๒)

คณะกรรมการสอบสวน ได้รายงานผลการสอบสวน (แบบ สว.๖) สรุปได้ว่า เห็นว่า นายนพต เจริญสุข ได้ กระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวจริง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันในคราวเดียวกันเกิน กว่า ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุผลอันควรและไม่ได้กลับมาปฏิบัติราชการอีกเลย อันเป็นความผิดวินัยอย่างร้าย ตามข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย แม้ นายนพต เจริญสุข ได้นำเงินมาคืนในภายหลังก็ไม่มีเหตุอันควรปรานี ตามนัยหนังสือ ที่ นร ๐๒๐๕/ว ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ จึงเห็นควรลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามข้อ ๒๑ (๕) ของ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและการ ดำเนินการทางวินัย ดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรน จึงได้ส่งรายงานการสอบสวนทางวินัยต่อประธานคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหนองคายพิจารณา

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย (ก.อบต.จังหวัดหนองคาย) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ส่งเรื่องการสอบสวนทางวินัย นายนพต เจริญสุข ให้ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้อนุกรรมการ พิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดหนองคาย

จังหวัดหนองคาย ได้ส่งมอบงานที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลและพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดบึงกาฬ (ก.ท.จ.บึงกาฬ) และคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จ.บึงกาฬ) ไปให้จังหวัดบึงกาฬ ตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๓๗.๒/๗๓๖๕ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๔

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบเป็นหลักการให้ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ให้ส่งเรื่องการ สอบสวนทางวินัย นายนพต เจริญสุข ให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ และเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ จึงได้ส่งเรื่องดังกล่าวให้อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ พิจารณาทำความเห็น เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการ ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล รายงานนายนพต เจริญสุข ให้ไล่ออกจากราชการ ตามความเห็นของ อนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรน ได้มีคำสั่งที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ พร้อมแจ้งคำสั่งให้นายนพต เจริญสุข ทราบโดยส่งทางไปรษณีย์ตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลลำเจียรนที่ บก ๗๒๔๐๑/๔๔๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แต่ไม่ปรากฏหลักฐานว่า นายนพต เจริญสุข ได้รับทราบคำสั่งเมื่อใด



นายพนพล เจริญสุข อดีตพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง หัวหน้าส่วนการคลังองค์การบริหารส่วนตำบล ถ้าเจริญ อำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดบึงกาฬ ได้ยื่นหนังสืออุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามหนังสือลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสอบสวนข้อเท็จจริง ความรับผิดชอบทางละเมิด และดำเนินการทางวินัยและอาญา กับ นายพนพล เจริญสุข แล้วรายงานผลให้ทราบ ตาม หนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ ๐๘๔๐.๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๗ นายพนพล เจริญสุข จึงได้นำเงินที่ขาดบัญชีเข้าฝากบัญชีขององค์การบริหารส่วนตำบลจนครบถ้วนแล้ว ต่อมา นายพนพล เจริญสุข ได้ยื่นหนังสือลาออกเพื่อลงสมัครรับเลือกตั้งเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ หลังจากได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการแล้วก็ได้ไม่ได้มาปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๕ วัน และเมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ องค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญ จึงส่งหนังสือลาออกจากราชการ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายพิจารณาให้ความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออก ต่อมาสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลถ้าเจริญได้ตรวจพบว่ายังไม่มีกรรมการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย นายพนพล เจริญสุข แต่อย่างใด จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยต่อไป

**ประเด็นที่สองที่ต้องวินิจฉัย** คือ คำสั่งลงโทษผู้อุทธรณ์เหมาะสมกับกรณีความผิดหรือไม่ อย่างไร

พิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้อุทธรณ์ไม่ได้โต้แย้งสาระสำคัญของกระบวนการสอบสวนหรือพิจารณาโทษ คงโต้แย้งเฉพาะระดับโทษ โดยขอลดหย่อนโทษจากไล่ออกเป็นปลดออกจากราชการ ทั้งนี้คณะกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างพิจารณาแล้วเห็นว่า คำสั่งลงโทษผู้อุทธรณ์เหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว เนื่องจากผู้อุทธรณ์ไม่ได้นำเงินเข้าบัญชี อบต.ถ้าเจริญ จนทำให้เงินขาดบัญชีจริง ซึ่งผู้อุทธรณ์ได้ยอมรับว่าได้เก็บไว้กับตนเอง โดยอ้างว่าเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานและการทำระบบบัญชีก็ยังไม่เสร็จเพราะว่าตนเองมารับงานต่อจากคนเดิมถ้าระบบบัญชีเสร็จจะได้เอาเข้าบัญชี และต่อมาผู้อุทธรณ์ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง นายก อบต. ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ต่อมา นายก อบต. ถ้าเจริญ โดยมีผลการลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในช่วงระยะเวลาที่ นายพนพล เจริญสุข ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๗ และ นายพนพล เจริญสุข ก็ไม่มาปฏิบัติราชการเป็นเวลาติดต่อกันเกิน กว่า ๑๕ วัน จากพฤติการณ์ของผู้อุทธรณ์จึงรับฟังได้ว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจริง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ วรรคสอง และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงตามข้อ ๖ วรรคสอง และละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงหรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควรหรือโดยพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการตามข้อ ๑๓ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จริง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ซึ่งได้วางแนวทางการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ ว่าควรลงโทษไล่ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคือหรือมีเหตุอันควรปราณีอื่นใดไม่เป็นเหตุลดหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการได้ คำสั่งลงโทษไล่ออกผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ คำสั่ง อบต.ถ้าเจริญ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ได้มีมติให้ลงโทษ นายพนพล เจริญสุข ไล่ออกจากราชการ จึงเหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว คำอุทธรณ์จึงฟังไม่ขึ้น

**มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์** ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ วันศุกร์ที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อพิจารณาข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับเรื่องอุทธรณ์ ประกอบกับข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เห็นว่าคำสั่งลงโทษผู้อุทธรณ์เหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว เนื่องจากผู้อุทธรณ์ไม่ได้นำเงินเข้าบัญชี อบต.ถ้าเจริญ จนทำให้เงินขาดบัญชีจริง และผู้อุทธรณ์ก็ได้ยอมรับว่า ได้เก็บไว้กับตนเอง โดยอ้างว่าเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงานและการทำระบบบัญชีก็ยังไม่เสร็จเพราะว่าตนเองมารับงานต่อจากคนเดิมถ้าระบบบัญชีเสร็จจะได้เอาเข้าบัญชี และต่อมาผู้อุทธรณ์ได้ยื่นหนังสือลาออกจากราชการเพื่อสมัครรับเลือกตั้ง นายก อบต. ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ต่อมา นายก อบต. ถ้าเจริญ โดยมีผลการลาออกตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๗ ในช่วงระยะเวลาที่ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๕๗ และ นายพนพล เจริญสุข ก็ไม่มาปฏิบัติราชการเป็นเวลาติดต่อกันเกิน กว่า ๑๕ วัน จากพฤติการณ์ข้างต้น จึงรับฟังได้ว่าผู้อุทธรณ์ได้กระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง



- ร้ายแรงจริง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการตามข้อ ๓ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงตามข้อ ๖ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และละทิ้ง หรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร เป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง หรือละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อในคราวเดียวกันเป็นเวลาเกินสิบห้าวันโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร หรือโดยพฤติการณ์อันแสดงถึงความจงใจไม่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการตามข้อ ๑๓ วรรคสอง แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ จึง ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี แจ้งตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ นร ๐๒๐๕/ว. ๒๓๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๖ ซึ่งได้วางแนวทางการลงโทษข้าราชการผู้กระทำความผิดวินัยร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ ว่าควรลงโทษให้ออกจากราชการ การนำเงินที่ทุจริตไปแล้วมาคือหรือมีเหตุอันควรปรานีอื่นใดไม่เป็นเหตุผลหย่อนโทษลงเป็นปลดออกจากราชการ ดังนั้นคำสั่ง อบต.ถ้ำเจริญ ที่ ๓๖๔/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๕ ลงโทษไล่ออกผู้อุทธรณ์ออกจากราชการ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ จึงเหมาะสมกับกรณีความผิดแล้ว คณะอนุกรรมการพิจารณาการอุทธรณ์และการร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จึงมีมติเห็นควรให้ยกคำอุทธรณ์ ตามข้อ ๑๓๐ (๑) ดังกล่าว ต่อไป

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

ขอให้กรรมการได้ร่วมกันพิจารณา แสดงความเห็น

นายพินาย

ข้อเท็จจริงที่ปรากฏ การลงโทษก็เหมาะสมกับความผิดแล้ว แต่ในส่วนของการดำเนินการทางอาญา และทาง

แพ่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลถ้ำเจริญ ต้องทำอย่างไร

ผู้ช่วยเลขานุการ

เห็นว่าเป็นอำนาจหน้าที่ของ อบต.ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ

นายอัครวัฒน์

เห็นว่าการพิจารณาโทษ เป็นไปตามแนวทางของ ก.พ. และเทียบเคียงการลงโทษเกี่ยวกับกับเรื่องทุจริต ควรยกอุทธรณ์

นายชูศักดิ์

ฐานความผิดร้ายแรงและเป็นการทุจริต เห็นว่าการลงโทษเป็นไปตามแนวทางของ ก.พ.และเทียบเคียงกับกรณีอื่น ๆ แล้ว เห็นควรยกอุทธรณ์ ตามความเห็นของคณะอนุกรรมการ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบตามความเห็นของคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ จึงอาศัยอำนาจตาม ข้อ ๑๓๐(๑) แห่งประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ มีมติยกอุทธรณ์ ของนายพนพล เจริญสุข

เลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริหารและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดฯ ในการเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ (โบนัส) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ โดยได้ยื่นต่อ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ไว้ในช่วงต้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ และได้ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน แล้ว



ข้อกฎหมาย

หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ส่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๕ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๔๙ เรื่อง การกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑ ภายในเดือนตุลาคมของทุกปีให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านการประเมินการบริหารจัดการที่ดีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณที่แล้วมาในระดับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นยังไม่ถึงร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน เสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการพร้อมกำหนดวงเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่จะขอใช้ ต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล (ก.จังหวัด) เพื่อรับทราบการประเมิน และเสนอโครงการ/กิจกรรมที่จะปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการและตอบสนองความต้องการของประชาชนตามมติการประเมินและตัวชี้วัดในมิติที่ ๔ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม...

ข้อ ๒ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ขอรับการประเมินตาม ข้อ ๑ ดำเนินการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีเป็นต้นไป แล้วทำการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการตามมิติที่ ๒ โดยให้หน่วยงานหรือสถาบันที่เป็นกลางทำการสำรวจ

ข้อ ๓ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานผลการปฏิบัติงานตามมิติและตัวชี้วัด พร้อมทั้งจัดทำแบบแสดงรายจ่ายด้านเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น เสนอ ก.จังหวัด

ข้อ ๔ ให้ ก.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| (๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.จังหวัด ๑ คน                  | เป็นประธาน                 |
| (๒) กรรมการผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.จังหวัด ๑ คน | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๓) ผู้แทนส่วนราชการ ๑ คน                                   | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๔) ผู้แทนสถาบันการศึกษา ๒ คน                               | เป็นอนุกรรมการ             |
| (๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน ๑ คน                          | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินฯ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอปทุมมา)

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์ ผู้ทรงคุณวุฒิ                       | เป็นประธาน               |
| ๒. นายอัครวัฒน์ สิงห์โตฤทธิ ปลัด อบต.ศรีชมภู                 | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ   | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. นายคาน เศรษฐรักษา ผอ. ร.ร.นาแสงวิทยา                      | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. นายโชคชัย ชินโณ ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทนธิมา ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ          | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

คณะที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด)

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร ผู้ทรงคุณวุฒิ                 | เป็นประธาน               |
| ๒. นายอเนก เดชมณี ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์                | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ                             | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง ผอ. ร.ร.โพแก้วโพหนอง    | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. ว่าที่ ร.ต.บรรจง มูลตรีแก้ว ผอ. ร.ร.ปากคาดพิทยาคม | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. นางกัลยา นาชัยเพชร นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ  | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

7/๒๐๖

คณะที่ ๓ (อำเภอเซกา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ)

- |                                      |                               |                          |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ                | ผู้ทรงคุณวุฒิ                 | เป็นประธาน               |
| ๒. จำเริญชัย ธานีวรรณ                | ปลัด อบต.นาแสง                | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ |                               | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. นายวิทยา แสงจันทร์                | ผอ. ร.ร. อนุบาลเซกา           | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. นายวิชัย โนนทิง                   | ผ.อ. ร.ร. บ้านโนน             | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. นายนิพนธ์ อันซีน                  | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

สำหรับผู้แทนสถาบันการศึกษา ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานแล้วไม่ขัดข้องในการทำหน้าที่คณะอนุกรรมการ  
ประเมินฯ เห็นควรทำหนังสือขอรับความอนุเคราะห์จากต้นสังกัด

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬเพื่อโปรดพิจารณา

ประธาน

นายชูศักดิ์ วสันต์

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ตามหลักเกณฑ์ ข้อ ๒ กรรมการผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.อบต.จังหวัด หมายความว่าถึง  
เฉพาะปลัด อบต. หรือรวมทั้ง นายก อบต. ปลัด อบต. และประธานสภา อบต. เพราะอยากให้ทุกส่วนได้ไปพบปะกับ  
ท้องถิ่นด้วย

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้แทนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน ก.อบต.จังหวัด หมายความว่าถึง นายก อบต. ปลัด อบต. และ  
ประธานสภา อบต.ด้วย

ประธาน

มติที่ประชุม

ก็ควรแต่งตั้งทุกฝ่ายเข้าร่วมเป็นกรรมการด้วย

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล  
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ขององค์การบริหารส่วนตำบลประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๖ เพื่อทำการตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล  
ตามแบบประเมิน แล้วรายงานสรุปผลการประเมินให้ ก.จังหวัด เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินฯ  
ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ (อำเภอบึงกาฬ, อำเภอศรีวิไล, อำเภอบุ่งคล้า)

- |                                |   |                          |
|--------------------------------|---|--------------------------|
| ๑. นายอาทิตย์ ชัยมานันท์       | ผู้ทรงคุณวุฒิ                             | เป็นประธาน               |
| ๒. นายกิจศักดิ์ นนธิบุตร       | ประธานสภา อบต.บ้านดง                      | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. นายอัครวัฒน์ ลิงห์ไธฐานิ    | ปลัด อบต.ศรีชมภู                          | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. คลังจังหวัดบึงกาฬ           |   | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. นายคาน เศษรักษา             | ผอ. ร.ร.นาแสงวิทยา                        | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. นายโชคชัย ชินโณ             | ผอ. ร.ร.โพธิ์ทองพิทยานุสรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๗. ว่าที่ ร.ต.ขรรค์ไชย ทันทิมา | ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ                     | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

คณะที่ ๒ (อำเภอโซ่พิสัย, อำเภอปากคาด อำเภอพรเจริญ เฉพาะ อบต.หนองหัวช้าง)

- |                                |                               |                          |
|--------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร         | ผู้ทรงคุณวุฒิ                 | เป็นประธาน               |
| ๒. นายชูศักดิ์ วสันต์          | นายก อบต.ดงบัง                | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. นายอนก เดชมณี               | ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์           | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ       |                               | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. นายเกรียงศักดิ์ พานโคกสูง   | ผอ. ร.ร.โพธิ์แก้วโพธิ์ทอง     | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. ว่าที่ ร.ต.บรรจง มุลตรีแก้ว | ผอ. ร.ร.ปากคาดพิทยาคม         | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๗. นางกัลยา นาชัยเพชร          | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

*(ลายเซ็น)*



คณะที่ ๓ (อำเภอเขากา, อำเภอบึงโขงหลง อำเภอพรเจริญ ยกเว้น อบต.หนองหัวช้าง)

- |                                      |                               |                          |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| ๑. นายสุนัย ศิลปเจริญ                | ผู้ทรงคุณวุฒิ                 | เป็นประธาน               |
| ๒. นายรังศรี สุภาพุ                  | นายก อบต.หนองหัวช้าง          | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๓. จำเริญชัย ธาณิวรรณ                | ปลัด อบต.นาแสง                | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๔. โยธาทิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ |                               | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๕. นายวิทยา แสงจันทร์                | ผอ. ร.ร. อนุบาลเขากา          | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๖. นายวิชัย โนนทิง                   | ผ.อ. ร.ร. บ้านโนน             | เป็นอนุกรรมการ           |
| ๗. นายนิพนธ์ อันซีน                  | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ | เป็นอนุกรรมการ/เลขานุการ |

ระเบียบวาระที่ ๕  
มติที่ประชุม

เรื่องอื่นๆ  
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา

๑๗.๐๐ น.



ผู้จัดรายการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น  
ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขอัตราค่าธรรมเนียมการสอบแข่งขันเพื่อให้การดำเนินการสอบแข่งขันเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับภาระค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบแข่งขันที่สูงขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ ๑ การสอบแข่งขัน ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๖๐.๖ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“๖๐.๖ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบแข่งขันสำหรับการสมัครสอบตามอัตราที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) กำหนด โดยอนุโลม ตามบัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขันแนบท้าย

ค่าธรรมเนียมสอบจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใด ๆ เว้นแต่จะเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณีไป”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่                      กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่                      กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ



บัญชีอัตราค่าสมัครสอบแข่งขัน  
แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕)

อัตรา (บาท)	หลักสูตร
๑๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)
๒๐๐	สำหรับการสอบเฉพาะภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)
๓๐๐	สำหรับการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ขอย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบ	หนังสือรับรองบัญชี
๑	นางธิดาจันทร์ วิจิต	บธ.บ.(การบริหารทั่วไป) ม.รามคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๒ เงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๘-๐๐๑ เงินเดือน ๙,๕๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	สอบคัดเลือก	อบต.นาพัน อ.ตระการพิพิธ จ.อุบลราชธานี ประกาศ ๒๔ มิ.ย.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	บุคลากร ๓-๕ ลำดับที่ ๑๒	นส. ที่ อบ ๘๑๗๐๑/ ๔๘๓ ลว. ๗ ส.ค.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๖๑๒ ลว.๙ ส.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ว่าที่ร้อยตรี



(พรรคไชย ทัศนริมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลือกและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน							ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน		การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ	เงินเดือน		
					ปัจจุบัน	ขั้นสูง	ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี		ครั้งที่ ๑ จำนวน = ๑ จ ขั้นสูง = ๒ จ	ครั้งที่ ๒ จำนวน = ๒ จ ขั้นสูง = ๓ จ				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย															
๑	นายพิราม วงศ์ภูมิเมือง	นักพัฒนาชุมชน เลขที่ ๐๑-๐๗๐๔-๐๐๑ อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๓	วท.บ. (เคมี)	๙,๗๕๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑๗ ส.ค.๕๔)	๑ ปี ๒ เดือน (๑ มิ.ย.๕๕)	๑๗ ส.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๑๗ ส.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๔	๙,๙๖๐	๑๙ ส.ค.๕๖	๑๙ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๗๑ ลว. ๑๙ ส.ค.๕๖															
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขึ้นสูง (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓) จำนวน ๑ ราย															
๒	นางสมใจ วะบุตร	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน เลขที่ ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ อบต.นากั้ง อ.ปากคาด	๔	ร.ม.	๑๐,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	ระดับ ๓ = ๒ ปี (๔ ส.ค.๕๓)  ระดับ ๔ = ๑ ปี (๖ ส.ค.๕๕)	๒ ปี ๑ เดือน (๒๒ มิ.ย.๕๔)	๖ ส.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๖ ส.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๕	๑๐,๗๐๐	๖ ส.ค.๕๖	๖ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ	
อ้างอิง : นส.อบต.นากั้ง ที่ บก ๗๗๖๐๑/๕๑๔ ลว. ๗ ส.ค.๕๖															

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทันทิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	เงินเดือนปัจจุบัน		ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	ในสายงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัติ	ผลการประเมินฯ			ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต.
				ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน						บุคคล	ผลงาน	สัมภาระ	ระดับ	เงินเดือน	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓																
๑	นางนุชรี หวันเสนา	นวช.การเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๗-๐๐๑ อบต.คำแก้ว อ.ไผ่พิสัย	ศศ.บ. (การบัญชี)	๑๔,๐๗๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๔,๖๘๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๖ ปี (สายงาน นวช.บช. ๑๗ ส.ค.๕๖-๒๑ ก.ค.๕๖ และสายงานก่อสร้าง ๒๑ มี.ค.๕๖-๑๖ ส.ค.๕๖ นับตั้งหนึ่ง)	๔ ปี ๒ เดือน (๑๘ พ.ค.๕๖)	๒๑ ก.ค.๕๖	๒๑ ก.ค.๕๖	๙๓	๙๕.๑๑	๙๕	๖๖	๑๕,๐๕๐	๒๒ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๓๔ ลว. ๑๓ ส.ค.๕๖																
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒																
๒	จำลิสเอกธราธิป วงศ์ช้าง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เลขที่ ๐๑-๐๒๒๒-๐๐๑ อบต.ท่ากมแดง อ.เซกา	ปวส. (ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์) ทรอนิกส์	๑๙,๑๐๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๙,๑๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๗ ปี (สายงาน จพง.ป.ก ๑ ก.ค.๕๔ - ๑ ก.ค.๕๖ สายงานก่อสร้าง ๒๔ เม.ย.๑๔ - ๓๐ มี.ย.๕๔ นับได้ ๒๔ปี๖)	๒ ปี (๑ ก.ค.๕๔)	๑ ก.ค.๕๖	๑ ก.ค.๕๖	๙๓	๙๓	๙๐	๕	๒๐,๔๐๐	๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่ากมแดง ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๘๐ ลว. ๑๔ ส.ค.๕๖																
๓	นางสาวยุพิน คุณธรรม	จทบ.บริหารงานการเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๑๐๓-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ปวท. (การบัญชี)	๑๗,๘๘๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๘,๗๙๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๑๖ ปี (๑๔ พ.ค.๕๐)	๑๑ ปี ๑ เดือน (๑ เม.ย.๕๕)	๑ เม.ย.๕๗	๑ เม.ย.๕๗	๙๓	๙๒.๕๐	๙๐	๕	๒๐,๐๔๐	๓ พ.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๓๑ ลว. ๘ ส.ค.๕๖																
๔	นายอารมย์ วงษ์ลิ้ม	นายช่างโยธา เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.ไผ่ อ.ไผ่พิสัย	บธ.บ. (การจัดการงานก่อสร้าง)	๑๑,๒๐๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๑,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๗ ปี ๒ เดือน (๑ พ.ค.๕๗)	๓ ปี (๓ พ.ค.๕๓)	๓ พ.ค.๕๕	๓ พ.ค.๕๕	๙๐	๘๐	๘๐	๕	๑๑,๙๒๐	๑๖ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ไผ่ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๔๑๒ ลว. ๒๑ ส.ค.๕๖																

14/๕/๕๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนประจำ	ปีที่ผ่านมา	ปีปัจจุบัน	ระยะเวลาที่ทำงาน	ระดับปัจจุบัน	คุณสมบัตินี้	ผลการประเมินฯ	ขอเลื่อนและแต่งตั้ง	มติ ก.อบต.
๕	พันจ่าโทสมชาติ เรืองภา	เลขที่ ๐๑-๐๒๒๐๐๑ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	ปวส. (ไฟฟ้ากำลัง)	๑๖,๙๖๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๗,๕๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๖ ปี ๕ เดือน (สายงาน จ.นท./จ.พ.นท. ๑ มิ.ย.๕๓-๑ ก.ค.๕๖ สายงานสื่อฯ ๑๒ พ.ค.๕๐ - ๓๑ พ.ค.๕๓ นับได้ ๒๕๗๖)	๒ ปี ๑ เดือน (๑ มิ.ย.๕๕)	๑ มิ.ย.๕๖	๑ มิ.ย.๕๖	๑๘,๕๙๐ ๙๒.๖๖	วันที่เลื่อน ๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๘๐๑/๖๑๕ ลว. ๒๒ ส.ค.๕๖  
 หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ว่าที่ร้อยตรี



(ขรรค์ชัย ทัศนธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอนภายในเขตจังหวัด									
๑	จำเริญกร ทองคำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.จัดเก็บรายได้ ๓ เงินเดือน ๑๓,๕๗๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ มี.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ	นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๔๗ ถว.๑๒ ก.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๐๘ ถว.๑๒ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๑๐ ถว.๑๕ ก.ค.๕๖ และ นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๒๒๔ ถว.๓๐ ก.ค.๕๖									
๒	นางสุญญา อุบลานา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เงินเดือน ๘,๕๔๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๔๐ ถว.๑๕ ส.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๒๔ ถว.๑๖ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๔๘ ถว.๑๖ ส.ค.๕๖ และ นส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๒๕ ถว.๑๖ ส.ค.๕๖									
โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น									
๓	นางสาววิลา สุทธิโคตร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.เหล่าทอง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท ทต.สว่างแดนดิน อ.สว่างแดนดิน จ.สกลนคร	๑ ต.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - กลับภูมิลำเนา - ดูแลบิดามารดา	นส.ที่ บก ๘๐๘๐๑/๑๖๓ ถว.๓๐ พ.ค.๕๖	นส.ที่ สน ๕๒๑๐๑.๒/๕๖๘ ถว.๑๓ มี.ย.๕๖ และ มติ ก.ท.จ.สน ครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อ ๒๕ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.เหล่าทอง ที่ บก ๘๐๘๐๑/๒๒๒ ถว. ๗ ส.ค.๕๖									



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินยัติรับโอน	
๔	นายสันติชัย บุญมี	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒ เงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท อบต.บ้านด้อง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ๒ เงินเดือน ๗,๘๐๐ บาท ทต.บึงสาม อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ (วุฒิ : ปวส.(เทคนิคคอมพิวเตอร์))	๑ พ.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๓๘ ลาว.๑๔ ส.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๖๐๑/๓๗๕ ลาว.๑๖ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บ้านด้อง ที่ บก ๗๓๓๐๑/๒๔๕ ลว.๑๖ ส.ค.๕๖									
โอนออกนอกเขตจังหวัด									
๕	นายศรารุช ชาติการณ์	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.คำนาคี อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาชุมชน ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	๑ ม.ค.๕๐	ว่าง	- สมัครใจ - ดูแลครอบครัว	นส.ที่ บก ๗๖๗๐๑/๑๘๘ ลาว.๖ มี.ย.๕๖	นส.ที่ นพ ๗๑๑๐๑/๒๙๔ ลาว.๕ มี.ย.๕๖ และ มติ ก.อบต. จ.นพ ครั้งที่ ๗/๕๖ เมื่อ ๒๖ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาคี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๖๗ ลว.๑๔ ส.ค.๕๖									

17/05/56

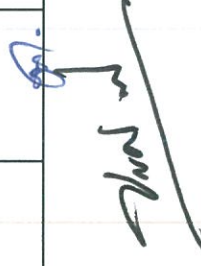
ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานประเภอื่น									
๖	นางปิยนุช สุพร	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท ทด.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๑๐,๔๔๐ บาท อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๒๓ ธ.ค.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ ปก ๕๓๖๐๘/๕๒๖ ลาว.๒๐ ส.ค.๕๖	นส.ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๖๘๔ ลาว.๒๒ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๖๘๔ ลาว.๒๒ ส.ค.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๘๐๙๐๑/๖๘๔ ลว.๒๒ ส.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี

  
(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



## เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นายวิชณุ บุณริบูรณ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ส่วนโยธา อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๘ ก.ค.๕๖	๑๙ ก.ค.๕๖	ไปบรรจุเข้ารับราชการ (ข้าราชการพลเรือนสามัญ)	อนุญาต	๑๙ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๕๗๗ ลว. ๑๘ ก.ค.๕๖									
๒	นางซุสิดา รัตนพลดี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	สำนักปลัด อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๒๖ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	ไปบรรจุเข้ารับราชการ (พนักงานส่วนตำบล)	อนุญาต	๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๔๕๗ ลว.๒๙ ก.ค.๕๖									
๓	นางสาวกานต์พิชา สามา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนโยธา อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๓๑ ก.ค.๕๖	๓๑ ก.ค.๕๖	ไปทำงานต่างประเทศ	อนุญาต	๓๑ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๖๒ ลว. ๖ ส.ค.๕๖									
๔	นางสาวนิภาพรณ์ ไชยสว่าง	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.วังชมภู อ.พรเจริญ	๓๑ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.วังชมภู ที่ บก ๗๘๕๐๑/๓๔๔ ลว. ๑ ส.ค.๕๖									
๕	นายสรสิทธิ์ บำรุงพงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	๑๕ ก.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๖๒๐ ลว. ๕ ส.ค.๕๖									



ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ			การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต.	ให้ลาออกตั้งแต่	
๖	นายอาพร สาริยา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป	สำนักปลัด อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	๑๔ มิ.ย.๕๖	๑๖ ก.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๑๖ ก.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๐๗ ลว.๕ ส.ค.๕๖									
๗	นายเกรียงไกร โคตรมี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ส่วนการคลัง อบต.หนองเติน อ.บุ่งคล้า	๑๓ ส.ค.๕๖	๑๕ ส.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	อนุญาต	๑๕ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ บก ๘๒๑๐๑/๕๖๙ ลว.๑๙ ส.ค.๕๖									
๘	นายพุฒิพงษ์ พรหมเวหา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	ส่วนโยธา อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๑ ส.ค.๕๖	๑ ส.ค.๕๖	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	อนุญาต	๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๑๒ ลว.๗ ส.ค.๕๖									
๙	นางสาวพรรณทิพา สิงห์ทิศ	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ส.ค.๕๖	๓๑ ส.ค.๕๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต	๓๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๒๓๓ ลว.๒๐ ส.ค.๕๖									

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทັນธิดา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



## แบบทำรายละเอียดประวัติที่ ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้าง

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ จำนวน ๒๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปทุมธานี
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแบบ/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑	นางสาวพรณิภา พิมพ์ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๒๑ ปี (๒๘/๑๐/๓๕)	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๙ คน)	๑๙ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปทุมธานี อ.เมืองปทุมธานี	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปทุมธานี ที่ บก ๗๓๕๐๑/๖๓๐ ลว. ๓๑ ก.ค.๕๖									
๒	นางสาวศรีญา แก้วเทพ (สอบได้ลำดับที่ ๒) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๒๕ ปี (๒๘/๐๔/๓๑)	ปวช.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ศึกษาวิชาบัญชีมา ๖ นก.	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๙ คน)	๑๙ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผ.ช.จนท.จัดเก็บรายได้ คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองคลัง อบต.ปทุมธานี อ.เมืองปทุมธานี	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปทุมธานี ที่ บก ๗๓๕๐๑/๖๓๐ ลว. ๓๑ ก.ค.๕๖									
๓	นายวิทย์ อภิรมย์ (สอบได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๔๑ ปี (๒๘/๐๔/๓๕)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒ ปี โดยมีหนังสือ รับรอง จาก หจก.หนองคายกิจจอนต์ ก่อสร้าง ลว. ๑ ก.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖ (ผู้มีสิทธิ์ ๙ คน)	๑๙ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถรถเข้าไฟฟ้า คำตอบแบบ ๖,๐๕๐ บาท สังกัด กองช่าง อบต.ปทุมธานี อ.เมืองปทุมธานี	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปทุมธานี ที่ บก ๗๓๕๐๑/๖๓๐ ลว. ๓๑ ก.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ค.ศ.-บ.ศ.)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหนืออนพนักงานา ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๔	นายชำนาญ จันทร์พวง (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๓๙ ปี (๐๕/๐๙/๓๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ๒ ปี โดยมีหนังสือ รับรอง จาก หจก.เจมการช่าง ลว.๒๕ มี.ย.๕๖	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๙ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ช่างขยะ) ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุกขยะ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : น.ส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๓๐ ลว. ๓๑ ก.ค.๕๖					
๕	นายอัศชาติ เชื้อกลาง (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๓๔ ปี (๐๙/๐๙/๖๖)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๙ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำขยะ คำตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : น.ส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๓๐ ลว. ๓๑ ก.ค.๕๖					
๖	นายศรายุทธ ทองคนทา (สอบได้ลำดับที่ ๒) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๐๙%	๒๗ ปี (๒๐/๐๖/๖๙)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๒๔ มิ.ย.๕๖ รับสมัคร : ๑-๑๐ ก.ค.๕๖	๑๗ ก.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๙ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานประจำขยะ คำตอบแทน ๕,๓๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
				อ้างอิง : น.ส.อบต.บึงกาฬ ที่ บก ๗๓๘๐๑/๖๓๐ ลว. ๓๑ ก.ค.๕๖					

7/15



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมื่อนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๗	นายศตวรรษ วงศ์สะอาด (สอ.บได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๖%	๓๑ ปี (๒๐/๐๔/๖๕)	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๑ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ ก.ค.๕๖	๒๔ ก.ค.๕๖	๒๕ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยช่างไฟฟ้า ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๔๔ ลว.๒๕ ก.ค.๕๖									
๘	นางสาวนันทรา ศรีสุวรรณ (สอ.บได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๖%	๓๗ ปี (๑๘/๐๒/๑๙)	วท.บ.(คหกรรมศาสตร์) มีประสบการณ์ ๕ ปี โดยมีหนังสือ รับรอง จาก ร.ร.อนุบาลนารัตน์ ลว.๕ ก.ค.๕๖	ประกาศ : ๑ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ ก.ค.๕๖	๒๔ ก.ค.๕๖	๒๕ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๔๔ ลว.๒๕ ก.ค.๕๖									
๙	นายเกียรติศักดิ์ เชื้อดวงผุย (สอ.บได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งใหม่) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๖%	๓๘ ปี (๑๘/๐๑/๑๘)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	ประกาศ : ๑ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ ก.ค.๕๖	๒๔ ก.ค.๕๖	๒๕ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุขฯ อบต.ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๕๐๑/๓๔๔ ลว.๒๕ ก.ค.๕๖									

๗๑๕๐๑/๓๔๔

๗๑๕๐๑/๓๔๔

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๐	นายอาทิตย์ อุเทศ  สอบได้ลำดับที่ ๒ (กำหนดตำแหน่งใหม่)  การค่าใช้จ่าย ๒๘.๔๖%	๔๙ ปี (๒๘/๐๘/๐๗)	ประถมศึกษาปีที่ ๔	ประกาศ : ๑ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๐-๑๘ ก.ค.๕๖	๒๕ ก.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๒๕ ก.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานประจำระยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนสาธารณสุข อบต. ชุมภูพร อ.ศรีวิไล	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ชุมภูพร ที่ บก ๗๑๙๐๑/๓๔๔ ลว.๒๕ ก.ค.๕๖									
๑๑	นางนงา อุษาพันธ์  สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง)  การค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖%	๓๘ ปี (๐๖/๐๗/๑๘)	ค.บ.(การบริหารการศึกษา)	ประกาศ : ๒๙ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๕-๑๔ ส.ค.๕๖	๑๖ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๖ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต. หนองทุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๒๖ ลว.๑๖ ส.ค.๕๖									
๑๒	นางสาวพัชรีย์ สดศรี  สอบได้ลำดับที่ ๑ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก)  การค่าใช้จ่าย ๓๓.๗๖%	๒๘ ปี (๐๑/๐๗/๒๘)	อ.ศศ.บ.(การบริหารธุรกิจ)  อบรมคอมพิวเตอร์มา ๒๐ ชม.	ประกาศ : ๒๙ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๕-๑๔ ส.ค.๕๖	๑๖ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๖ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต. หนองทุ่ม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองทุ่ม ที่ บก ๘๐๗๐๑/๔๒๖ ลว.๑๖ ส.ค.๕๖									



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ค.ศ.-บ.ศ.)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	ประเภทผล/ ขึ้นบัญชี	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๑๓	นายวิรัช เวทวณิช สอบได้ลำดับที่ ๔ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๐.๘๙%	๒๒ ปี (๐๒/๑๑/๓๔)	มัธยมศึกษาปีที่ ๓	ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๕ รับสมัคร : ๓๑ ต.ค.-๘ พ.ย.๕๕	๑๒ พ.ย.๕๕ (ผู้มีสิทธิ์ ๑๑ คน)	๑๓ พ.ย.๕๕	ประกาศ : ๒๒ ต.ค.๕๕ รับสมัคร : ๓๑ ต.ค.-๘ พ.ย.๕๕	๑๓ พ.ย.๕๕	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย	ไม่เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โซ่ ที่ บก ๒๒๒๐๑/๔๐๗ ลว.๑๔ ส.ค.๕๖										
๑๔	นางสาววิไลยา ศรีหนองหัง สอบได้ลำดับที่ ๑ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๗.๖๙%	๓๐ ปี (๒๓/๑๑/๒๖)	บธ.บ.(เลขานุการ)	ประกาศ : ๒๔ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓๑ ก.ค.-๘ ส.ค.๕๖	๑๓ ส.ค.๕๖	๑๕ ส.ค.๕๖	ประกาศ : ๒๔ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๓๑ ก.ค.-๘ ส.ค.๕๖	๑๕ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ คำตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๕๓๐๑/๕๓๗ ลว.๑๙ ส.ค.๕๖										
๑๕	นายสุนทร เหลาเกษ สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๓%	๓๘ ปี (๒๘/๐๓/๑๘)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖	๑๓ ส.ค.๕๖	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.โสกก่าม อ.เซกา	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๒ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖										

14/๑๑/๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ) ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง
๑๖	นายโกศล โพธิ์นาม สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๓%	๒๒ ปี (๓๐/๐๖/๓๔)	ปวส.(เครื่องกลไฟฟ้า)	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๕ คน)	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.พัฒนาชุมชน ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โสกก่าม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๒ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖									
๑๗	นางสาวจริยา โพธิ์นาม สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๓%	๒๑ ปี (๒๔/๐๕/๓๕)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.การเงินและบัญชี ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.โสกก่าม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๒ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖									
๑๘	นางสาวกัญญาณัฐ ธาดาดา สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๕.๖๓%	๒๙ ปี (๑๑/๐๕/๒๗)	ปวส.(การบัญชี)	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๓ คน)	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.พัสดุ ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนการคลัง อบต.โสกก่าม อ.เซกา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โสกก่าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๒ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖									



ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (ค.ศ. - ๖๐)	วุฒิการศึกษา	การสรรหา				การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร				ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
				ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภทรับสมัคร/ รับสมัคร			
๑๙	นายสมประสงค์ ศรีระวัน	๓๓ ปี (๐๑/๐๓/๖๓)	ปวส.(เทคนิคการก่อสร้าง)	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๑ คน)	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.ช่างโยธา	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
	สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง)						ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา			
	การะคำใช้จ่าย ๒๕.๖๓%						อบต.โลกกาม อ.เซกา			
อ้างอิง : น.ส.อบต.โลกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๒ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖										
๒๐	นางสาววิภาวี วิชาโชค	๒๓ ปี (๐๑/๐๕/๓๓)	ปวส.(การบัญชี) ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มา ๖ นก.	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.ธุรการ	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
	สอบได้ลำดับที่ ๑ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก)						ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด			
	การะคำใช้จ่าย ๒๕.๖๓%						อบต.โลกกาม อ.เซกา			
อ้างอิง : น.ส.อบต.โลกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๒ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖										
๒๑	นายจตุรณ อุ่นคำ	๒๐ ปี (๑๓/๐๕/๓๖)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑๐ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๙ ก.ค.-๑ ส.ค.๕๖	๙ ส.ค.๕๖	๑๓ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ	
	สอบได้ลำดับที่ ๒ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก)						ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด			
	การะคำใช้จ่าย ๒๕.๖๓%						อบต.โลกกาม อ.เซกา			
อ้างอิง : น.ส.อบต.โลกกาม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๐๓ ลว.๑๓ ส.ค.๕๖ ขอใช้บัญชีตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ ตามประกาศฯ ขึ้นบัญชี ลงวันที่ ๑๓ ส.ค.๕๖										

(ก)

หน้า ๕๕

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = (ผู้มีคุณวุฒิ : เหนือพนักงานฯ ระดับ ๑ : บวช., ระดับ ๒ : บวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีคุณวุฒิ = ประสบการณ์ ๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๒๒	นายคมสันต์ สารักษ์ สอบได้ลำดับที่ ๑ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) การะคำใช้จ่าย ๒๘.๗๔%	๒๖ ปี (๒๐/๐๖/๓๐)	มัธยมศึกษาตอนปลาย	ประกาศ : ๓ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ ก.ค.๕๖	ประกาศ : ๓ ก.ค.๕๖	๓๐ ก.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๐๗ สว.๕ ส.ค.๕๖									
๒๓	นายบุญเกิด สีกลิ่นาวา สอบได้ลำดับที่ ๒ (แทนคนเดิมที่ขอลาออก) การะคำใช้จ่าย ๒๘.๗๔%	๓๑ ปี (๑๘/๑๒/๒๕)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๓ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๑-๑๙ ก.ค.๕๖	ประกาศ : ๓ ก.ค.๕๖	๓๐ ก.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๔ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๓๒๐๑/๑๑๐๗ สว.๕ ส.ค.๕๖									
๒๔	นายพนม อินทร์บุตร สอบได้ลำดับที่ ๑ (กำหนดตำแหน่งใหม่) การะคำใช้จ่าย ๓๗.๗๔%	๓๒ ปี (๐๘/๑๐/๒๔)	มัธยมศึกษาตอนปลาย ใบอนุญาตข้าราชการ	ประกาศ : ๑๗ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๙ ก.ค.-๘ ส.ค.๕๖	ประกาศ : ๑๗ ก.ค.๕๖	๒๐ ส.ค.๕๖  (ผู้มีสิทธิ์ ๒ คน)	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ป่งไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ป่งไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๘๘ สว.๒๑ ส.ค.๕๖									

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงาน ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ	
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ คำตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๒๕	นายพงษ์พันธ์ น้อยสารบรรณ สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๗๔%	๒๒ ปี (๓๑/๐๗/๓๔)	มัธยมศึกษาตอนต้น	ประกาศ : ๑๗ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๙ ก.ค.-๘ ส.ค.๕๖		๒๐ ส.ค.๕๖	๒๑ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานประจำรถขยะ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.ปงไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๘๘ ลว.๒๑ ส.ค.๕๖										
๒๖	นายศรารัฐ เพชรฤทธิ์ สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๗๔%	๓๙ ปี (๑๔/๐๖/๓๗)	ปวส.(เทคนิคโลหะ)	ประกาศ : ๑๗ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๙ ก.ค.-๘ ส.ค.๕๖		๒๐ ส.ค.๕๖	๒๑ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจมนวดน้ำ คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.ปงไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๘๘ ลว.๒๑ ส.ค.๕๖										
๒๗	นายบุญเลิศ ยางธิสาร สอบได้ลำดับที่ ๑ (ตำแหน่งว่าง) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๗.๗๔%	๓๒ ปี (๑๐/๐๗/๓๓)	ปวช.(ช่างไฟฟ้ากำลัง)	ประกาศ : ๑๗ ก.ค.๕๖ รับสมัคร : ๒๙ ก.ค.-๘ ส.ค.๕๖		๒๐ ส.ค.๕๖	๒๑ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา คำตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนโยธา อบต.ปงไฮ อ.เซกา	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : น.ส.อบต.ปงไฮ ที่ บก ๗๘๘๐๑/๓๘๘ ลว.๒๑ ส.ค.๕๖										

ว่าที่ร้อยตรี

(ศรีคำไชย ทันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ